

# 航科物流

总第 **11** 期

2016年7月刊

主办：武汉航科物流有限公司  
中交二航局物资采购中心

诚信共赢 拼搏奉献 持续改进 超越自我

## 本期导读

- P1 商业的价值观
- P7 打好机制改革攻坚战 实现平台经济转型
- P10 阳逻产业园码头迎来首单局外吊装业务
- P24 物流公司“两学一做”学习教育正式启动
- P34 项目部来了封感谢信
- P35 暴雨中的洗礼  
只因这是我们坚守的岗位
- P46 带上初心启航



# 不负春光 跑出新我

## ——2016 物流公司第三届迎春长跑活动



## 商业的价值观

创新者、企业家和创业者，这些商业活动的主要发起者，必须同现实世界绑定在一起。

他们在现实世界中发现机会，在现实世界中赚钱，尝试改变现实世界，同时也要忍受现实世界对他们的不满——这种不满从《圣经》时代就开始，经过莎士比亚和巴尔扎克，一直延续到现在。

商业活动被认为是单纯的牟利，让人生厌，是普通人不得不忍受的不快之物：人们还是要从商人手中购买一切生活中所需的物品，要供职于商人们创办的机构，还可能向银行家借款，并付出让人不满的利息。

对商业的误解一直挥之不去。

现在绝大多数人都会承认，商业活动对于人类社会而言已是不可或缺，但人们还是会本能地对商业表达各种不满。因为商业作为一种创造性活动，它在五个方面都同人性中的一些因素相互抵触：

1. 商业是一个不断试错，因此也免不了不断失败的过程。

但人性倾向于以成败论英雄。一次失败会让一家公司在经营上蒙受损失，让股东、管理者和员工都直接受到经济上的打击。但那些并不会因为他们的失败而受到影响的人，会嘲笑他们。

2. 商业是一个不断打破确定性，打破经济学家说的市场均衡的过程。

这是因为只有不确定性和不均衡里才有创新的机会，但人性是喜欢确定性和均衡的。也正是因为如此，人们只是嘴上欣赏创新，或者说，人们只是欣赏成功的创新，创新开始时的混乱和各种不确定，让人生厌。

3. 商业是一种完全以结果为导向的活动。

因为如果没有可持续的盈利的结果，商业组织本身就不能存在。因此商业会把创造价值和创造利润视为最重要的事，把活下来和持续地活下来看得比什么都重。但人性是不喜欢对结果负责的，人们更喜欢意气风发地指指点点，而不希望在通往结果的路上亲历痛苦。

4. 商业是一种讲求效率的人类活动。

一部商业的历史就是一部效率不断提高的历史。所以现在人们才能够更便捷地出行，享受到更好的食物，可以在互联网上方便地获得资讯。但为了提高效率而做的工作却是绝大多数人不喜欢的，它太过紧张和辛苦。

5. 商业讲求公平。

因为商人自己最渴望的就是一个公平的竞争环境。比如今天已经是世界 500 强之一的吉利集团创始人李书福当年的名言：请允许我有一次失败的机会。而且，商业活动本身也只能仰仗于公平，商人是没有能力“强买强卖”的。但是现实中，处处都是人为设置的不公平。

对商业的价值观的描述，全球最著名的管理学大师之一、“商界教皇”汤姆·彼得斯说过这样的话：“我总的观点是：商业很酷。商业是创造，商业是发明，商业是增长，商业是服务，商业是亚当·斯密所说的‘看不见的手’；商业是诺贝尔经济学奖得主弗里德里克·哈耶克所说的‘自发的探索过程’；商业是经济学家约瑟夫·熊彼特所说的‘创造性破坏风暴’。”

“商业很酷，或者，它至少可能很酷。”汤姆·彼得斯补充说。

历史上那些伟大的商业思想家、企业家和创新者，都曾努力想要帮助商业变酷，建立一个干净明亮的商业世界。

我们希望我们自己也能成为这个努力的一部分。这些人笃信商业的价值观：不断试错因而不惧失败、敢于打破确定性、愿意为结果负责、努力去做提高效率、相信公平环境下的竞争。

我们期待有更多的人相信。

## INDEX 索引



主办单位：武汉航科物流有限公司  
中交二航局物资采购中心

刊头题字：蒋成双

总 编 审：刘 高 杨 拯

主 编：王翠萍

责任编辑：李 俊 卢 娟

投稿邮箱：573416218@qq.com

联系电话：027-52301753

传 真：027-52301721

地 址：武汉市江岸区沿江大道 256 号

( 谊通·滨江院子 )

邮 编：430012

### ◎ 卷首语

1 商业的价值观

### ◎ 特别报道

4 公司召开 2016 年度经营工作会

7 打好机制改革攻坚战 实现平台经济转型

### ◎ 资讯平台

10 公司一项软件方法专利申请获国家知识产权局受理

阳逻产业园码头迎来首单局外吊装业务

11 物流公司第三届迎春长跑比赛圆满举行

12 公司开展五四青年节素质拓展活动

13 公司团总支及优秀个人获局团委表彰

公司工会组织“呼吸新绿，绽放英姿”踏青活动

14 物流公司中标海启高速项目钢筋供应权

鱼水一家亲 共建和谐政企关系

15 物流公司连中两标

阳逻产业园堆场迎来首单装卸业务

16 公司阳逻产业园开展首次消防实战演练

17 公司华南事业部举行新址揭牌仪式

物流公司中标 1.26 亿元大单

18 公司举办 2016 年法律风险防控专题知识讲座

20 物流公司举办新老员工交流座谈会暨导师带徒签约仪式

21 公司开展 2016 年新员工入职培训

22 公司工会到阳逻产业园开展“夏送清凉”慰问

公司喜获局外 4600 万大单

23 图片新闻

### ◎ 党群工作

24 物流公司“两学一做”学习教育正式启动

26 局“两学一做”学习教育督导组来公司调研指导

27 不忘初心 永跟党走  
——第三支部开展“迎七一”主题党日活动

28 公司第一党支部开展“两学一做”专题学习讨论

29 公司党委中心组开展习近平总书记系列讲话精神专题学习

30 时刻把党规党纪印刻在心头

### ◎ 物流文化

32 2016 年第一季度明星员工

34 项目部来了封感谢信

35 暴雨中的洗礼，只因这是我们坚守的岗位  
——公司阳逻产业园防汛、生产纪实

### ◎ 管理提升

38 公司开展“安全生产月”系列活动

### ◎ 客户管理

39 物流公司 2016 年第二季度客户满意度调查情况分析

40 客户反馈

### ◎ 市场风向标

41 2016 年第三季度钢材行情预测

### ◎ 学习园地

43 法治讲堂

### ◎ 物流沙龙

46 带上初心启航

47 带我昔时笔，著我二航衫

49 夜未央，烛火一盏孰掌

50 一个父亲的内心独白

51 和女儿一起成长

52 感悟 3000 米的人生意义

封二 不负春光 跑出新我  
——2016 物流公司第三届迎春长跑活动

封三 海南风光  
——杨光 & 孙振波 摄影作品



## 公司召开 2016 年度经营工作会

4月29日，公司2016年度经营工作会在公司本部召开。公司领导，各业务部门、管理部门和驻外机构负责人，经营部、业务部门员工共60余人参加会议，会议由公司副总经理苏中涛主持。

受公司总经理杨拯委托，公司经营部经理曾小伟向大会作经营工作报告。报告通报了第一季度经营完成情况，分析了经营业绩同比变动的原因，指出了公司目前在经营中存在的主要问题，针对下一阶段的经营形势作了判断分析，并就后三个季度的经营工作提出了6个方面的应对措施。各业务部门和驻外机构负责人在会上作第一季度经营工作交

流，与会代表就经营工作报告展开了全员讨论，公司领导最后对经营工作作出部署要求。

会议指出，公司经营工作面临着原材料价格大幅下降和局外市场壁垒设置越来越明显和严重，经营协作、资金投入、资源组织和考核方式与新的竞争环境不匹配等现实情况，还存在主要业务板块（租赁、物流产业园、现货贸易）潜力待释放、上游厂家资源维护缺失、客户关系管理薄弱、工作管理标准不健全等诸多问题。

面对严峻的形势挑战，公司下一阶段将深挖局内市场潜力，提高局内市场覆盖率和覆盖质量；多

渠道开拓局外市场，快速推进平台经济转型；加强客户关系管理、提升客户服务工作的质量；巩固大营销格局建设成果；加强风险管控；探索新的部门考核机制，为全面完成2016年各项目标任务和公司“十三五”发展战略奠定坚实基础。

公司财务总监颜响林在会上通报了第一季度各业务部门盈利情况、公司应收账款及资金、存货情况，给大家亮了“家底”。颜响林强调，现金流平衡是经营业务开拓的基础，各部门仍然要作为今年的一个首要任务来抓。其中，建材租赁事业部作为公司资产管理最大的部门，将进行单独核算和考核，一定要顶住压力，争取早日发挥整体效益。阳逻产业园在仓储、装卸、物流、码头运营这些新业务经营中面临挑战，财务部门将积极协助做好现场收款、开票及现场财经纪律规范等工作，维护好公司整体利益。今年财务部门将开展管理与会计的课题研究，对管理提质增效、最小决策单元的财务匹配等问题进行探索，试图建立一套满足物流公司自身发展需求的管理模型，为公司创新发展和转型升级提供坚实的财务体系保障。

公司副总经理王亚东在会上指出，要研判好市场行情，摒弃“坐商”思维，主动作为，抢抓商机。经营人员要提高市场风险和法律风险防控意识，对所跟踪的项目物资供应动态了然于心，多渠道掌握准确信息，将日常工作做实做细，最大限度规避风险“黑洞”。

公司副总经理金浩分析了当前局外经营的严峻形势，希望大家能群策群力，早日寻求突破。经营部门每月要进行经营小结，及时掌握经营形势，做好经营部署，各部门要加强协作沟通，形成合力，提升企业运转效率。

公司副总经理代永该通报了在汉周转材料资产整合及市场整合情况，希望经营人员全力投入到租赁经营开发中去，积极寻找优质租赁客户，进行经营渠道的整合拓展。下一步要完成周转材料管理、产品和施工的标准化，完善服务平台，布局租赁网





络，深耕区域经营的广度和深度，全面提升营销潜能。

公司党委书记刘高对做好公司经营工作提出三点要求：一是要秉承问题导向。善于发现问题，积极分析原因，提出解决方案，从而坚定信心。二是要做好资源支撑。公司经营部门牵头，各业务部门、驻外机构和管理部门要立足“大营销”理念，摒除本位主义，发挥联动优势，在制度流程建设、经营信息、经验技巧、人脉关系共享上做好资源支撑。三是要坚持文化引领。以“厚德载物，砥柱中流”的公司理念作为做好经营工作的检验标准，用正确的方式做正确的事，明确底线，寻找突破，积极落实“衡价保供，拓市行商”工作职能，创新思维，主动“走出去”拓市行商，养成直面市场、创新求变的商人气质，筑牢物流公司长足发展的根基。

公司总经理杨拯作会议总结强调，本次经营工作会是一次分析形势、统一思想、部署工作的会议。杨拯分析了当前在外部市场拓展方面的紧迫形势，他指出，2016年对于物流公司而言是非常特殊的一个年份，公司能否突破层层屏障、脱胎换骨，质变为一个具有较强市场拓展能力的综合贸易型企业，关键在今年。

杨拯强调，公司上下要统一思想、达成共识，要坚定信心、下定决心，在2016年打好机制改革攻坚战，实现平台经济转型，实现公司质变。杨拯指出，这场攻坚战将主要从搭建电子商务平台、优化核算管理、改革薪酬机制等方面进行突围，这些与营销工作紧密相关，需要业务部门和管理部门积极参与到这些改革设定里面，练好新功夫，磨好金钢钻。

杨拯最后对后续经营工作进行部署并提出了五点要求：一是强化协同营销，加强与第三方的营销协同，公司本部与驻外机构的协同，传统营销和新兴互联网营销的协同，发挥协同效应、优势互补，提升公司整体核心竞争力；二是各业务部门要细化分解后三个季度指标任务，逐条拟出计划和应对措施，保障圆满完成全年经营任务；三是要梳理制定公司层面的作业指导书，重点把握好管理部门与业务部门相衔接、相匹配的工作环节，做好总体设计；四是要加大营销业务培训力度，着力提升公司业务员及新进员工的营销技巧和营销激情；五是部门联动做好风险管控，要做好合同评估、评审、结算、支付全流程风险管理体系设计，强化内控、堵塞漏洞、防范风险。（卢娟）

## 打好机制改革攻坚战 实现平台经济转型

杨拯

2016年是物流公司非常特殊的年份。我们能不能突破层层屏障，能不能真正的脱胎换骨形成质的飞跃，转变为一个具有比较强的市场拓展能力的综合性贸易企业，个人寄希望于今年。

我们要坚定信心，下定决心，在2016年打好物流公司机制改革的攻坚战，实现平台经济转型，完成真正的质变。这个攻坚战怎么打，具体措施就是电子商务平台建设、财务核算管理和薪酬机制改革。

**第一是电子商务平台建设。**为什么搞电子商务平台？我们其实并没想花里胡哨的去赚人眼球、搞亮点。很多事情要抢先机。简单说，我们是要搭建一个平台。物流公司本身就是这个平台的客户之一，要把物流公司所有的资源在平台里充分展现，把它展现给我们的客户。这个客户包含我们的需求方、项目部或者是采购方，同时也展现给具备能力来使用的资源。我们不具备能力，没办法把资源和某些特定的需求结合起来的订单、领域，别人有办法，但是别人不知道我们有这些资源。之前有通过公司业务营销人员走出去交流这种有限的宣传，但这种方式不准确而且远远不够。我们要搭建一个平台，在这个平台上充分展现我们的资源，让采购方、项目部、终端、消费者知道我们有这个资源，了解我们的资源来形成一些订单。同时也让第三方知道我们有这个资源，帮助我们来衔

接资源和需求的对接。

**第二是财务核算管理。**物流公司“十二五”期间是毛利润绩效考核。根据绩效考核方式，财务管理按照这种考核方式匹配，这对工程项目没多大问题，对我们来说这种考核不行了。为什么资金回收差？为什么上报的资金预测和实际出入很大？为什么员工对收款重视不够？钱不好收是客观现实，但是公司的整个资金回款包括局外回款很差。原因除了国内市场有些不诚信的客观规律和扭曲的强势心态外，与公司的考核机制是有很大关系的。因为我们的考核强调的是产值和毛利润，这个毛利润是合同采销之间的价差。虽然公司也有关于资金回收的分值考核，但是这几分远远不足以引导我们每一个员工、每一个订单的负责人把自己作为真正的老板来思考问题。我们执行合同的时候分很多方面，做好服务、常与客户沟通、客户满意度调查等等，但是这个第一不深入，第二真正能够准确把握该不该去肯定还是在合同负责人。但是我们现在的机制给他的信息是可以尽量少去，钱晚一点回来是合理的。为什么合理？晚一点回来做产值更好做，反正毛利润没有影响，甚至说下个项目再找对方也好说，这跟考核机制、核算机制紧密相关。所以公司要对核算机制进行调整。今年公司要做财务管理的课题，把业务性的费用都归入销售成本，从管理费用里面剥离出来，把资金成本还原。

当然调整以后不是说把分打低，把收入减少，本质在于充分激发员工的积极性和主动性，创造性地开展工作。

**第三是薪酬机制改革。**现在还下不了决心说全公司都进行改革。到现在为止，我们用最小决策单元做尝试这一步还没有完全迈出去，到现在还在琢磨办法，还有一些机制没有最后确定。主要是考虑尚不完善，还不能做最后的决策。这并不是说我们没有胆识或能力不足，还是想多酝酿、多沟通一下，尽可能完善。机制改革的重要内容是薪酬机制的改革。我们想把真实盈利能力的核算和考核方式确定以后，绩效要鼓励创造价值的个人和团队。怎么鼓励？在未来一段时间可以向民营企业学习，但不是完全照搬，我们作为央企也无法完全照搬。我们要做一些有益的尝试，这就是我们为什么不拿几个部门来试点，而是用最小决策单元来试点的原因。从理论上讲，最小决策单元是最扁平化的管理。如果我们整个体系匹配得上，今后能让最小决策单元覆盖所有的业务，企业的效率应该是提高的，但是这有一个过程，甚至说是验证对不对、行不行得通的过程。

未来一段时间在薪酬机制上要做改革、探索，我们怎么去鼓励大家，薪酬机制、激励机制怎么做？就是把之前同质化的订单，用真正的净利润、盈利能力做反向推，把近几年操作的有代表性的同质化订单的净利润、收益率测算以后，将这个标准作为新的绩效考核模式的基准。新的合同、订单的履行在之前盈利水平基础之上，能够做到优化、产生收益的，理论上来说企业肯定是最大的受益者。目前要确保不能低于之前的收益能力。达到这个标准，我们就可以做大胆尝试。国有企业的机制也赋予了我们管理层这个权

限。领导班子的收入是局里核定的，但是我们的团队、员工的薪酬在符合大的规章制度原则的前提下进行探索是可行的。如果我们通过这种新的考核机制、新的管理模式，团队做出来的盈利能力提升了，在某些阶段就可以向团队收入倾斜，让团队先享受这个成果。等到团队起到标杆的作用，产生了一定的影响力，大家都愿意来尝试的时候，企业肯定也会做一些适当的调整。最终最大的受益者肯定是企业，因为这个平台和资源都是企业提供的。我们去优化，提升了效率，做好了服务，赢得了更多的订单，要让企业和个人共享成果。之前的机制也有共享在里面，但是对释放个体、释放最小决策单元的活力是有明显抑制作用的。在部门、事业部里面，吃大锅饭的现象比较明显，没有非常明确的薪酬与工作绩效挂钩机制。公司虽然在理论上设计了部门负责人给员工季度考核上调20%、下扣20%的权限，但实际上用的也不是很多，仅仅根据岗薪有一个适度的调节。至于做得好与不好，没有很大关系，只要岗薪确定，薪酬基本也确定了，但恰恰岗薪是公司确定而不是部门负责人确定的。我们试图建立一个比较有效的激励机制，这和之前的核算、考核机制有一定的关联性。

不仅管理部门，业务部门也要踊跃参与改革工作的设计。一些业务性的费用，包括招待费、差旅费等既然算入销售成本了，这些费用未来是不是就没有必要来公司报销，公司只要净利润。假如说同质合同利润率是1%，公司在风险、关键节点控制住以后，就收取1%，差旅费、招待费自己决定，到底是每个月去一次还是一年都不去，自己算账。去了以后应不应该请别人吃饭，自己掏腰包。但是这个机制要设置得合理，跟以前拿一样

的收入去掏腰包显然是行不通的，掏腰包以后收益是增长的而且企业的收入也是增长的。如果能探索这么一种平衡，机制上往这方面靠拢，我相信这个薪酬机制才能够真正的激励大家。未来如果涉及到经营费用也可以探索，到底是通过第三方，还是说干脆钱给大家自己分配。如果同质化1%，现在合同是5%，那么4%你拿走，4%里面肯定有3个点别人是要拿走的。理论上似乎可以这么做，但是有一定风险。我是举个例子，但不一定要这样操作，举例子是希望大家思考这个问题，给公司贡献智慧，大家共同商议，设计好了大家都受益。

如果在最小决策单元试点的基础上可行，公司也不排除未来逐步拿部门试点，或许今后全覆盖也不是不可能的。全覆盖的时候到底是把每个部门打散变成个人，还是这个部门本身在这个核算机制考核下做得也很好，不是一刀切，根据改革过程的情况做随时调整。物流公司早就摆脱了没饭吃的现状，现在我们手上有这些订单、市场、资产，就

是怎么把功夫练好，现在确实有很多新的功夫要练。比如周转材料就是很大的市场、很大的规模，一两年时间以后周转材料的资产规模在建筑领域里面绝对是很靠前的，资产和几十号人的团队，就看金刚钻怎么样，这也是新的探索。去提升能力、实现发展，应该有信心做好机制改革。

今年重点做的就是这三项：搭建电子商务平台，把互联网+引进来，核算机制改革和薪酬机制改革。为什么说是攻坚战，因为我强烈感觉到大家在这个问题上思想还远远没有同步。这些改革措施是通过很多场合反复酝酿，而且还在实施过程中不断探索、完善。我们希望最基础岗位的一线员工都要深入了解，参与到公司转型升级的变革和思考中来。这个转型不是公司领导自上而下发号施令强推就能做好的，还是需要大家达成共识，齐心协力，共同推进，为物流公司“十三五”持续健康发展打下坚实的根基。（根据公司2016年经营工作会议上的讲话录音整理）



## 公司一项软件方法专利申请获国家知识产权局受理

3月11日，公司收到由国家知识产权局出具的一项专利申请受理通知书，发明创造名称是基于地理位置信息的租赁物品匹配方法及系统。这是公司成立以来首次获得专利受理，标志着公司在互联融合，开拓创新发展道路上迈出了重要一步。

自十八届五中全会中央提出实施“互联网+”行动计划和国家大数据战略以来，公司积极响应，致力于谋求传统业务与“互联网+”融合之道，并逐步确立了以平台化电商为抓手，推动企业互联网转型，不断打造市场化全供应链服务提供商战略定位。在此背景下，公司拓思路、想

办法、寻合作、接地气，在新型技术与传统业务模式的结合中不断寻找准确定位，谋求方法与出路，发掘自身竞争优势。本项专利是公司电商核心技术系列中的重要组成部分，也是今后赢得市场竞争的重要武器之一。今年公司将围绕行业特点，至少完成申报建筑材料、仓储物流领域的核心发明创造三项，核心产品软件著作权五项，打造独具特色的供应链领域知识产权保护壁垒。在未来，公司将秉持二航人“争科技领先，创管理一流”的精神，专心、专注做专业的事业，在自身的专业领域，谱写更多新的篇章。

(周敏)

## 阳逻产业园码头迎来首单局外吊装业务

4月8日，物流公司阳逻产业园码头迎来建成后首单吊装业务，阳逻产业园生产负责人和公司安监部负责人赴现场全程指挥调度。

中午12点，阳逻产业园副经理李春麒带领相关人员提前来到码头平台，调试370吨桅杆吊并进行相关配套工具的安装。下午3点40分，载着163吨变压器的专用货车开上码头引桥。司机下车仔细观察了码头平台的情况后，准确无误地将车辆开进预定的吊装位置。3点50分，李春麒指挥工人开始进行挂钩。由于挂钩的位置较高，给工人挂钩带来了一定麻烦。李春麒强调安全第一，求稳不求快。4点10分，挂钩完毕，在李春麒的指挥下，370吨桅杆吊缓缓起吊，向船舱靠近，只用了20分钟就将货物吊装至船舱指定位置。整个过程用时1个小时，比预计用时提前了半个小时左右。此次吊装完成标志着物流公司码头首单局外吊装业务取得圆满成功。

二航局阳逻产业园码头自有575米长江黄金水道岸线，规划建设4个5000吨级泊位，设计年吞吐量300万吨，具备全天候装卸作业能力，配备区域独有的350吨重件装卸能力。现有及拟建仓库15000平方米，堆场面积200亩，可存放钢材百余万吨，具有良好的装卸能力、配送能力以及深加工能力。阳逻产业园码头2#泊位目前

已经全部完工，配有370吨桅杆吊、10吨门机及40吨门各一台，具备很强的装卸运营能力。阳逻产业园将继续做好工程建设、运行管理，加强后期配套设施的建设，确保码头发挥最大效用，同时将积极进行市场开拓，扩大宣传，让更多的客户了解二航局阳逻产业园业务及码头运营实力，成为公司“十三五”经营创收的又一个重要板块。

(刘杨)



## 物流公司第三届迎春长跑比赛圆满举行

四月的春天鸟语花香，四月的我们激情满怀。4月22日上午，在这阳光明媚、春意盎然的季节，公司2016年第三届迎春长跑比赛活动在有着“金外滩”美名的汉口江滩三期拉开帷幕。

在赛道起点上，“不负春光，跑出新我”的主题标语为比赛拉开了帷幕。此次活动公司在汉单位100余名员工积极参与，大家统一身着“物流天下”文化衫，场面十分壮观，引得路人纷纷驻足观看。赛道全程3500米，半程往返。比赛分为三组，其中男子甲组(30岁以下)、男子乙组(30岁以上)、女子组，每组分别取前10名奖励。

比赛之前，公司党委书记刘高做了热情洋溢的动员讲话，他鼓励员工要发掘自身的潜力，在公司转型升级的平台上锐意进取，大胆创新，展现全新的自己，在凝聚青春力量的同时，能够突破自我，打破一切常规，不负春光，跑出新我，让个人和公司在新的一年里有新的变化、新的发展。

参赛员工发扬友谊第一、比赛第二的体育运动精神，比赛中有些员工因为体力不支而掉队，其他员工放慢速度伸出友谊之手，相互搀扶着完成了比赛，奔跑虽然很累，流下的却是快乐的汗水。最终租赁部健将庞利宝和马建刚分别以13分02秒和13分55秒的成绩摘得男子甲组冠军和男子乙组冠军。上届冠军欧



阳也以13分22秒成绩刷新了自己13分36秒去年夺冠的记录，获得第二名。阳逻产业园的吴瑞萍以16分50秒夺得女子组第一名。

这次比赛在赛道中更为出彩的就是身穿“蓝马甲”的志愿者服务队了。他们为组织比赛出把力，为参赛员工服好务，忙前忙后，挥汗如雨，其运动量丝毫不亚于参赛员工，充分显示出航科物流强大的团队凝聚力。

本次“不负春光，跑出新我”迎春长跑比赛主题活动，延续刚刚结束的武汉马拉松“跑出不一样”拼搏精神，增进了员工之间的感情，感受到团队的力量。希望在大好的春光下，奔跑的步伐中，大家能够激发出全新的自我，向着航科物流崭新的明天坚实迈进。

(邱丹)



## 公司开展五四青年节素质拓展活动



五四青年节的号角再次吹响，青春的风采依旧亮丽。5月4日下午，公司团总支在公司领导的关怀下，开展了一场为期半天的五四青年节素质拓展活动。此次拓展活动旨在凝聚青春力量，展示青春风采，熔炼青年团队，弘扬物流文化，让员工在一系列训练和挑战中增强团队凝聚力、向心力，以更积极拼搏的姿态回归工作。公司青年团员共25人参加了本次拓展训练。

训练伊始，负责本次拓展活动的罗教练就为参训人员下达了“解职令”，所有参训人员都是训练中的营员，并告诫每位营员要将“四个凡事”铭记在心，即凡事认真细致，凡事积极主动，凡事全力以赴，凡事没有借口，力争以“空杯归零”的心态来参加此次集训活动。每一位营员都积极响应，可真的做起来，就会发现并不容易。在教练的指导下，各小组成员确定了队长、队呼、队歌和队旗。通过小组风采展示的方式进行PK，最终被分为“航科传说”和“大拇指”两队。虽是PK，但没有输赢，

大家都沉浸在集体合作所获得的成就感和团队荣誉感中。

当6位营员共同紧握一支毛笔写出“优秀团队”这四个字时，当大家站在长长的指压板上挑战不可能的事情变成了现实。训练场上队与队之间的角逐、团队合作、全体参训队员的自我挑战，都上演了“成功”与“失败”，也增强了队员之间的默契度和协作能力。

通过这次拓展训练，参与的青年员工放松了身心、挑战了自我，增强了归属感和凝聚力，学习到和谐、团结、荣誉等正能量的内容，更加深刻地意识到团队协作的重要性。无论结果成功与否，大家都能从实际出发总结经验教训，推动自身能力和素质的提高。这些细节和感悟都会在日积月累中迅速显现出一个不一样的自我，不一样的团队，能够为航科物流做出更大的贡献。（邱丹）



## 公司团总支及优秀个人获局团委表彰

“五四”青年节到来之际，公司团总支和5名优秀个人获得中交二航局团委表彰。其中，公司团总支获中交二航局“五四红旗团支部”荣誉称号，公司采购中心运营管理部经理助理马骥获中交二航局“青年岗位能手”荣誉称号，团总支宣传委员邱丹、文体委员罗文康获中交二航局“优秀团干部”荣誉称号，公司海外事业部员工陈善兵、专材部员工戴恺祥获中交二航局“优秀团员”荣誉称号。这些荣誉的取得，充

分体现了局团委对物流公司青年工作的肯定。

近年来，物流公司始终坚持服务企业、服务青年的工作思路，相继开展了导师带徒、为企业建言献策、青年员工座谈会、素质拓展训练、志愿者服务、单身员工聚餐、迎春长跑比赛、“击水中流”游泳比赛、拔河比赛等活动，在推动企业生产经营和增强青年凝聚力方面进行了有益的探索，为公司全面完成各项生产经营指标发挥了生力军作用。（邱丹）

## 公司工会组织“呼吸新绿，绽放英姿”踏青活动



“人间四月芳菲尽，山寺桃花始盛开”。为给公司建材租赁事业部、阳逻产业园事业部一线女职工补过一个特别的三八节，公司工会于5月13日组织开展了“呼吸新绿，绽放英姿”九峰国家森林公园踏青活动。

这是公司周转材料业务的女职工进入航科物流大家庭度过的第一个三八节，由于工作原因这份“爱”虽然来得有点晚，但大家还是无比地激动和开心。上午11点，参加踏青活动的女职工从谌家矶准时出发，大家身着亮橙的“物流天下”文化衫，英姿飒爽，一路欢声笑语，其乐融融。

经过约40分钟的车程，大家来到了九峰国家森

林公园，放眼望去，山岚叠嶂、青翠欲滴。行走在满园春色中，时不时还可以看到一些可爱的动物，小熊猫、羊驼、斑马、孔雀、鸵鸟……给大家的踏青活动增添了很多乐趣。边走边看，不一会儿来到了阴凉的烧烤区。卸下包包，各位女同胞开始大显身手，生火、洗菜、切菜、串串、拌调料、烧烤。看着几个没有做饭经验的“小吃货”妹妹们期待的眼神，烧烤“大师”们心中美滋滋的，也是充满了动力。一小会功夫，

树林里到处飘散着肉串、鸡翅、玉米、烤馍的香味。大家分享着美食，说着笑话，“大师”们不辞辛劳地在烤炉前忙碌着，大家亲如一家人，温馨融洽。烧烤完后，约定好集合时间，三五结伴，有的在树林里休憩闲聊，有的散步欣赏美景，有的童心未泯赶场看动物表演，有的玩起了小游戏。远离尘嚣，置身自然，大家的身心得到完全放松。

通过工会组织的这次踏青活动，平时分散在各个工作点的同事有了进一步的了解，便利了日后的工作沟通，同时也展现了友爱互助的团队精神和航科物流这个大家庭的向心力和凝聚力。大家收获健康和快乐的同时，也为我们的工作增色不少。（卢娟）



## 物流公司中标海启高速项目钢筋供应权

5月13日，物流公司连中海启高速1标和2标钢筋供应权，分别中标钢筋6040吨、9306吨，中标总额达4235万元。

据悉，海启高速（海安至启东）是江苏省规划的“五纵九横五联”高速公路网中“横三”的重要组成部分，全长为130.75公里，设计速度120公里/小时，投资估算约89亿元。二公司承建的海启高速1标段全长为6.99公里，主要工程内容包括主线桥梁6座，共长1360.621m，线外农桥1座，长

24m，剩余部分均为路基施工，工期为28个月。三公司承建的HQ-HM2标段线路全长10.7公里，设置海门港互通式立体交叉一处，主线桥梁5座（包含互通主线桥1座），共长1612.731m。互通范围内有C匝道桥1座，互通被交路桥梁1座，线外农桥1座。主线工程还设置有通道19道，其中人行通道10道、机耕通道2道、汽车通道7道。计划总工期为28个月。（黄一帆）

## 鱼水一家亲 共建和谐政企关系

5月19日上午，公司党委书记刘高陪同武汉市新洲区地方海事局和港航局检查组一行对公司阳逻产业园进行港口码头专项检查活动，重点对港口码头基建、设备和安全防护设施以及安全管理体系资料进行了仔细检查，公司阳逻产业园事业部和安监部参加了本次专项检查活动。

刘高向检查组介绍了产业园的发展规模、优势及中长期投资规划，园区依托区域交通、产业集群优势，融合年产50万吨大型混凝土预制构件生产，年产10万吨大型钢构件加工，年装卸能力500万吨全天候作业码头及仓储物流，全力打造中部领先、临港水陆联运为一体、建材类特色产业园。

地方海事局黄主任高度赞赏了中交二航局码头建设品牌，感谢企业对检查工作的配合和支持，愿意在职责范围内给企业提供最优质的服务，鱼水一家亲，共建和谐政企关系。他同时详细宣贯了港口码头企业安全标准化达标工作，希望码头在试运行期间逐步完善管理体系，为港口码头竣工验收以及取得《港口经营许可证》做好充分准备工作。

刘高对新洲区地方海事局和港航局的真诚服务表示欢迎和感谢，并表示公司对阳逻产业园的高度重视，下一步将投入更多的人力和资金助力产业园腾飞发展，实现中交集团新的经济增长点，为阳逻

经济发展注入新的动力和活力。刘高要求公司相关部门对港口码头企业标准化达标工作进行细致研究学习，完善管理体系，健全管理制度，严格执行管理举措，强调落实效果评估及持续改进。（张亮）



## 物流公司连中两标

5月30日，物流公司收到两份中标通知书，分别中标富翅门大桥第A合同段项目浙舟01包件钢筋12064吨，总额3723.14万元；中标杭州湾大桥北接线二期工程第四合同段项目浙嘉01包件钢筋18171吨，总额5451.6万元。

富翅门大桥起点位于甬舟高速富翅互通，终点位于岑港镇涨次村南侧。富翅门大桥第A合同段工程由四公司承建，主要施工范围及内容为：里程K0+000-K1+190，路线全长1.190km，包括路基工程、桥涵工程（富翅侧主塔及防撞设施、上部结构安装、富翅侧引桥土建）、路线交叉工程（富翅沪通改造）等施工及缺陷责任期修复。计划总工期36个月，2016年2月21日开工，预计2019年2月27日完工。

杭州湾跨海大桥北接线二期工程，起于杭州湾

大桥北接线与沪杭高速公路相交的枢纽互通立交北端，最终与江苏省苏通大桥南岸连接线相接。杭州湾跨海大桥北接线（二期）工程第四合同段工程由二公司承建，施工路线全长约4.5公里，起讫桩号为K14+503.18~K19+000，主要工程内容为：路基、桥涵等施工。其中特大桥1779.38米/座（主跨上部结构采用72m+120m+72m采用变截面预应力砼连续箱梁。下部结构采用矩形墩身、柱式墩身，桥台采用柱式台，基础采用钻孔灌注桩基础）、大桥877米/2座、中小桥86.4米/2座。计划工期24个月。两座大桥接线连通后，高速公路密度位居长三角之首的嘉兴高速公路网络将更加完善。现在嘉兴北部嘉善境内只有一条东西向的申嘉湖高速，杭州湾跨海大桥北接线二期穿越申嘉湖高速后，可使嘉兴东北部形成高速公路网络。（靳涛）

## 阳逻产业园堆场迎来首单装卸业务

5月31日-6月9日，物流公司阳逻产业园1#堆场迎来了首单外部成批量的仓储及装卸业务，此次业务总量合计12300吨，日平均装卸量近千吨。单日卸车最大达到26车共计1790吨，阳逻产业园事业部仓储物流及生产调度系统得到了很好的检验。

5月31日一早，阳逻产业园生产系统装卸班组便来到1#堆场，简单的安全交底会之后，各岗位立即就位，调试两台龙门吊并再三逐一检查之前安装好的吊具。早上8点整，13辆满载钢坯的车辆过磅后依次开进堆场，停在预定的吊装位置。8点10分，装卸班组作业人员便开始进行吊装，只见园区内门机行走警报声悦耳飞扬，对讲机中配合指令清晰明亮，货车进出有序通畅，磅房及办公室开单调度有方。由于钢坯出厂码放不整齐，单根规格为900cm\*15cm\*15cm，单根均重1530kg，给现场作业穿钢丝绳和门机起吊带来一定麻烦，现场指挥人员强调安全第一，求稳不求快。由于是第一次全系统配合作业，产业园员工自行上阵作业，9点整第一辆车卸车完毕，整个卸车过程较为顺利。为了加快进度，全体员工牺牲中午休息时间，午饭后简单休息片刻，中午不到一点就顶着烈日投入到工作当中。下午6点30分，13辆货车共计877吨的



钢坯顺利卸车完毕，提前完成装卸任务。此次吊装的钢坯属于装卸货类型中作业难度较大的货种，没有固定的吊点，底部垫层高度亦不便于钢丝绳穿插，货车为了省路桥费走的一般公路长途运输颠簸后码放也不规则等等给现场卸车都带来了不便，耗费了作业时间。

公司阳逻产业园1#堆场于5月中旬施工完毕，作为园区与码头重要配套设施，目前1#堆场面积4500平方米，设计可存放钢材四万吨，配备40吨龙门吊两台，具有便利的装卸能力。接下来，阳逻产业园事业部将继续做好配套建设、运营管理，加强市场开发力度，确保‘堆场+码头’组合发挥最大效用。（刘杨 周波）

## 公司阳逻产业园开展首次消防实战演练



6月24日，中交二航局阳逻产业园首次消防实战演练顺利开展，圆满完成了各项实战演练任务，提升了应急响应和救援的实战水平，为实现中交二航局首个自主建设和运营的港口物流产业园保驾护航。公司党委书记刘高担任应急指挥长，副总经理金浩担任常务副指挥长，阳逻产业园全体员工参与演练活动。

11时许，天空乌云压境，模拟火区浓烟滚滚，空气中弥漫着紧张的气氛。

“报告指挥长，码头2#泊位设备油品起火，火势较大，难以扑灭”，对讲机里传来码头安全员纪威急促的声音。

应急指挥长命令立即启动消防应急预案，下达应急救援集结命令。“呜呜呜……”火灾警报一声长啸响彻云霄，触动每一根神经。

通讯组、灭火组、疏散组、警戒组、救援组等全体成员携带着应急救援设施装备，迅速完成集结。指挥长根据现场火势情况进行科学研判，制定应急救援实施方案，命令各小组按照应急救援任务，立即开展救援行动。

通讯组要求所有对讲机立即统一为“6”频道，沉着冷静地进行对内、外信息联络和传递，紧急请求外部救援力量驰援，动态跟踪火势情况和各小组行动情况。

灭火组全体成员统一穿着97式消防战斗服，两两一组配合行动，带着推车式干粉灭火器、消防砂等多种灭火



设施冲入“火区”，动作雷厉风行，根据火势和风向，迅速占据有利地势，开展灭火行动，经受着烟与火的考验。

疏散组手持电子发光棒，立即奔赴“火区”，指挥被困人员采用湿毛巾捂住口鼻，有序撤离至“安全区”，并清点人数。同时，把“受伤人员”迅速抬离“火区”。

警戒组立即分成两组，一组人员在火区周围拉上警戒线进行警戒，另一组人员奔跑至路口实行交通管制，并负责指引外部消防车进入。

在“安全区”内，救护组的专业医护人员对“受伤人员”进行包扎处理，包扎完毕立即抬上救护车送往就近医院，动作迅速而专业。

演练过程中，风势变幻助长了“火区”的嚣张气焰，为实战演练平添了几分难度。但最终，灭火器喷涌的白烟，盖过了“火区”的黑烟，火焰也渐渐失势……

在应急指挥长科学指挥，通讯组实时通讯，灭火组英勇抢险救援，疏散组有序组织撤离，医疗组紧急救助等共同行动下，整个实战演练一气呵成，顺利完成对“火区”火情的控制和伤员的救治，达到了预期的演练目标。

演练结束后，武汉市新洲区消防大队作为观摩单位，对演练进行评价，强调了应急救援协调联动和联合处置，提高企业第一时间进行自救的应急处置能力，对灭火的配合度、疏散撤离的姿态等方面存在的问题提出了改进建议，并对现场全体人员传授了消防实战技能。

公司党委书记刘高最后强调：“物流公司第一次举办大型的实战演练活动，旨在切实提高全体人员的应急处置能力，为二航局首个自主港口码头保驾护航。港口安全运营，平时靠的是大家的全面科学管理，急时拼的是大家的应急实战能力，我们一起凝心聚力，共促企业安全健康持续稳定发展。”（张亮）



## 公司华南事业部举行新址揭牌仪式



6月28日上午，公司华南事业部在广州市萝岗区广州钢铁交易中心（纳金仓）隆重举行了新址搬迁揭牌仪式。公司总经理杨拯、副总经理王亚东出席仪式并揭牌，二航局深圳分公司、中交四航局采购中心等十多家公司的负责人应邀参加，公司行政办公室主任和华南事业部全体成员参加揭牌仪式。揭牌仪式由华南事业部经理孙军主持。

王亚东在致辞中表示，华南事业部在过去的三年多时间为物流公司发展开拓做出了积极贡献，在驻外机构建设运营上积累了一定经验，并对华南事业部以后的发展寄予殷切希望。

最后，总经理杨拯和副总经理王亚东一起为华南事业部新办公室进行揭牌，并与全体来宾合影留念。

此次搬迁揭牌仪式在华南事业部新办公室举行，整个过程仅10多分钟，体现了务实、节俭、高效的工作作风。

华南事业部自2013年在珠海成立以来，走过极其不平凡的三年，形成了良好的发展趋势，短时间内实现了规模的快速发展。从2013年产值1.56亿，发展到2015年的产值5.98亿，累计销售各类钢材35万吨、水泥20万吨、矿粉粉煤灰10万吨的规模。

广东作为我国华南区域经济发展的龙头省份，呈现出工业化、城市化、信息化和国际化互动共进的良好格局，是国内最具生机活力、经济增长最快的地区之一。

“十三五”期间，珠三角的广东在能源、交通、通讯等基础设施和基础产业得到进一步加强。广州市是广东省乃至华南地区的大宗材料的交易中心和集散地。为了更加贴近资源市场、交易市场、客户市场，经公司整体部署，决定将华南事业部的办公地从珠海搬迁到广州钢铁交易中心（纳金仓）B座36室。

公司华南事业部将以迁移新址为契机，依托二航局母公司在施工方面的优势，继续深耕局内业务，同时积极开拓局外市场，争取更大份额的斩获，为物流公司区域化事业做出更大的贡献。（张小民）

## 物流公司中标 1.26 亿元大单

5月30日，物流公司中标深圳公司深圳外环高速公路深01包件钢筋供应权，总量达39620吨，中标额为1.26亿元。

据悉，深圳外环高速公路位于深圳市北、东部，为深圳市西东向的一条外环快速干线，是深圳市“七横十三纵”干线路网布局的重要组成部分，也是广东省“九纵五横两环”高速公路主骨架网中的加密线。项目分为深圳段和东莞段实施，路线全长约93.2公里，其中深圳段

长约76.04公里，由深圳市外环高速公路投资有限公司负责建设。

中交二航局深圳外环高速公路深圳段工程第4合同段项目经理部（桩号：K11+900～K19+700）位于深圳市光明新区，包括范围内的路基、桥梁、涵洞、隧道（包含配电房等）、边坡防护及边坡绿化、被交道、改河改路、排水改迁等工程施工，全长约7.8公里。计划工期为30个月，从2016年5月1日至2018年12月。（卢娟）

## 公司举办 2016 年法律风险防控专题知识讲座



为普及法律知识，对大家关心的法律问题予以分析解答，提高全体员工的法律水平和法律意识，7月1日下午，公司在二楼会议室为全体员工举办了2016年法律风险防控专题知识讲座。本次讲座由公司法务部主办，邀请到了二航局法务部领导及丰海律师事务所的律师为大家授课，公司财务总监颜响林主持讲座。

公司党委书记刘高在培训动员讲话中指出，公司业务领域和市场规模不断拓展，面临的法律风险与日俱增，举办这样的讲座很有效也很有必要，希望大家从讲座中可以学到实用的法律知识，并将其切实运用到实际工作中去，在公司形成学法、懂法、用法的良好氛围。

丰海律师事务所律师罗岳律师为大家进行了授课，主要就合同及公司风险防控体系的构建方面做了讲解。罗岳从合同签订时注意事项及合同履行过程中各项风险的防范做了细致入微的分析讲解，特别是对于阶段性证据的收集与保全、证据补强等方面予以了强调。罗岳最后建议从成立风险管理部门、设置预警系统、设置风控会议制度、制定风控实施方案、完善风控系统、加强内部人员道德教育等方面着手进行物流公司风险防控体系构建。

二航局法务部副总经理马俊结合他在以往工作中经手

的两起具体案例对企业风险风控工作进行了讲解，特别强调了细节的重要性，细节往往决定着将来案件诉讼的胜负，如在合同签订时最好是当面签字，如不能当面签则要将邮寄的快递回单、往来邮件等记录保存好，或者是通过谈判录音、录像、拍照等其它形式对事实予以证明、确定。马俊最后提到物流公司要高度重视和关注融资性贸易问题，不要脱离实体贸易开展融资性贸易，防范风险发生。

公司法务部贺志飞就大家比较感兴趣的案件诉讼方面的知识以及财产保全、诉讼时效、公章使用的问题进行了讲解，同时对法务部的职能、工作计划安排、如何与公司其它部门协作做了讲述。

公司副总法律顾问王翠萍介绍了公司目前涉及到的一些重要案件及案件中的教训，希望公司员工加强法律知识学习，多去学习了解与我们日常工作息息相关的《合同法》《公司法》等法律，弄清楚这些法律条款的意义，并将相关法律能够运用到我们的工作生活中去，减少甚至杜绝在工作中可能出现的风险。

公司总经理杨拯最后作总结讲话。杨拯指出，公司员工一定要在原则内做事，认清原则边界。在原则内办事要遵循两个原则，一是遵循道德原则，我们生活在共产党领



经常遇到的贸易形式，要注意其中的风险把控，融资性贸易绝对不对脱离实体贸易而变成单纯的买票卖票，我们对其中的资金动态一定要清楚，知道我们所投入的资金去哪里、如何把资金收回。我们现在涉及到的规模性贸易，主要是公司电商部及现货部在做，在做规模性贸易时一定要紧扣资金风险，保证贸易的安全、合法、可控。

本次讲座是在二航局第一次年度法制工作会议召开后不久及公司法务部成立以来的第一次讲座，得到了局法务部领导及公司领导的关注、支持。此次讲座普及了大家关心的法律知识，使大家了解了公司法务部的职能与作用，达到了讲座预期的目的。在经济社会的不断变化发展中，公司今后可能会遇到更加复杂多变的法律风险，但只要公司各部门密切协调配合，加强法律知识学习，多从法理及情理的角度综合分析解决存在的风险，一定可以为公司的健康、快速发展铸造一道法律风险防范的钢铁长城。（贺志飞）

导下的社会主义国家里，同时是在大型央企里面工作，大家要尽心尽力为企业为社会创造价值，不要越过边界去非法谋利。另一个是遵循组织原则，大家在工作中要做到服从与协同，要坚持必要的集中统一领导，使公司决策的实施有效而迅速，但不是盲目的服从协同，员工也要有自己的判断。全体公司员工要防范不在原则内办事，切实遵守国家法律法规，遵循企业部门的规章制度等，法律规章是具体原则的边界。最后，杨拯还就融资性贸易及规模性贸易作出相关阐述。融资性贸易是我们目前



## 物流公司举办新老员工交流座谈会暨 导师带徒签约仪式



“以师带徒”是中华民族的传统美德，“导师带徒”更是二航局多年来的优秀传统，通过“传、帮、带”的方式，对青年员工进行定期目标化培养，使其尽快成长为技术熟练、作风过硬的青年岗位能手。

2016年度物流公司新招大学生6名，主要有市场营销、物流管理等专业。公司根据这6名员工的专业及其性格特点，将他们安排到经营部、钢材一部、海外事业部、砼材部、建材租赁事业部及阳逻产业园事业部工作。部门迅速甄选了经验丰富的老员工以一帮一的形式带动新员工更快地融入工作、融入物流公司这个大集体中。正式入职的第一周，公司就安排了一系列系统的培训，以便让新员工快速了解公司的企业文化、规章制度等。7月7日，人力资源部和公司团总支共同组织新老员工座谈会，邀请上一届的优秀师徒对子现身说法，交流经验，席间新员工们与师傅、领导直抒胸臆，互谈体会，亲密互动。

2015年优秀师徒对子的徒弟代表陈善兵谈到，新员工要恪尽职守，严格遵守公司的各项规章制度，不但要做到今日事今日毕，还要尽量给予其他同事帮助，努力学习，不断提升自己的业务水平，把握工作重心，提高服务意识，并且时刻保持激情，不断完善自我。优秀师徒对子的师傅代表左超谈到，师傅引进门修行在个人，新员工要加强工作主动性，在日常的工作中多学多看多想。

他们的精彩体会活跃了座谈会气氛，今年新员工的各位师傅也纷纷发言。其中建材租赁事业部侯晓铜的发言言简意赅，他谈到做人要诚实，遇事不要推不要拖，基础的工作一定要亲自动手。

公司工会副主席、党群工作部部长王翠萍欢迎大家加入

武汉航科物流公司，希望大家克服各种不适应，服从工作安排，借鉴前辈提升自己，并且欢迎大家在公司的各种宣传平台、杂志上多投稿，祝愿大家尽快成为公司骨干。团总支宣传委员邱丹鼓励大家多参加团委举办的多元化活动。

党委书记刘高谈到，新员工入职寻求帮助很重要，要有效的寻求帮助，并学会总结。学习业务流程，更要学习背后的理念。正如柳传志所说“撒上一层土，夯实了，再撒上一层土，再夯实”，这样才能打好基础。新员工们要给自己制定三至五年的目标，并为之付出努力。作为一个徒弟，始终要以谦虚好学的态度不断学习、沉淀自己。而作为一个师傅，更要以一日为师终身为父的负责态度，尽心尽力给新员工们以工作与生活中的指导，给予细心的关怀。

紧接着，新员工们现场与自己的师傅正式签订了师徒协议，开始了他们一年的师徒传帮带之路。这期间要求师傅和徒弟们都要做好工作日志，人力资源部季度考察、不定期约谈，随时关注新员工们的心理状态及工作状态。

座谈会最后，刘高提出了三点要求：一、要积极主动，学会从枯燥繁复的工作中寻找自己进步的台阶；二、要沉下心来，用增值的心态经营好个人发展与公司发展的关系；三、要激发潜能，以年轻人特有的思维与活力对待工作和生活，让自己尽快成长为公司一个确定性的因子。

“授之以鱼”不如“授之以渔”，希望导师不仅应教授新员工业务技能，更应该传授做人处事的方式方法，使年轻员工在熟悉规章制度和待人处事礼节的同时，尽快适应工作节奏，胜任工作状态，尽量减少这些新员工从学生转变为员工的巨大心理冲击。（李倩萍）



## 公司开展 2016 年新员工入职培训

7月4日，为期一周的2016年新员工培训正式拉开了序幕。今年公司新招大学生6名，分别是经营部的谭金鸣、钢材一部的李亮、砼材部的李凡、海外事业部的徐德华、建材租赁事业部的夏鹏和阳逻产业园事业部的庞利宝。风华正茂的他们不仅为公司带来了生机与活力，也为公司的发展提供了强有力的人才支持。为了让他们尽快更好地融入航科物流大家庭，公司组织了这次新员工入职培训。

培训第一天首先是公司领导与新员工欢迎见面会。公司总经理杨拯和党委书记刘高对新员工的到来致以最诚挚的欢迎，并寄予厚望。6名新员工一一做了自我介绍，展示了90后新人的独特风采。

杨拯对新员工提出两点建议：一是快速融入不被同化。希望新员工们尽快在公司找到适合的定位、合适的团队，不仅仅是要求协作能力强，自己独立工作的能力也要不断加强。武汉航科物流有限公司是一个商业企业，以传统基建行业为基础，它的发展亟需创新。公司正面临着平台经济转型，正在孕育新的板块，人人都可以在转型中发挥作用。大家要主动思考，保持热情和灵敏度，不然只会被优胜劣汰。二是学以致用不要僵化。希望新员工们能够将学校大而全的教育尽可能多的运用到实践工作中，而且要充分考虑到公

司商贸企业的性质，不要搬书本死记硬套，知识要活学活用，灵活运用。杨拯强调，新员工初期与客户交流时要忽略甲方的优越感，做到让客户满意，多从企业为客户创造价值去考虑，最终实现自己的价值。不断调整自己的心态，不要丧失了营销工作的热情。公司存在岗位轮转及外派流动性，要提前做好思想准备。要树立职业道德，培育职业素养，不突破原则的边界，打好职业生涯发展的基础。

刘高给新员工们提出三条建议：一、保持健康，身心愉悦；二、保持期待，增值提升；三、保持品行，务实坦诚。物流公司业务模式在不断拓展，经营模式在不断变革，但是创新求变的商文化基因是不变的，传承“厚德载物，砥柱中流”的发展理念也是不变的。新员工要在工作岗位上沉下心来，认真踏实，从小事、琐事做起，在细节中提升，为未来增值积蓄力量，成长为企业稳定可靠的发展因子。

接下来的一周里，公司为新员工安排了办公系统、工作流程及企业文化培训，以及导师带徒暨新老员工交流等等，为新员工进入武汉航科物流有限公司迈出坚实的第一步奠定了良好的基础，同时也向新员工展示了航科物流蓬勃向上、温暖有爱的企业文化氛围。

（李倩萍）



## 公司工会到阳逻产业园开展“夏送清凉”慰问



解，当得知产业园码头一线员工已经连续三个星期没过周末坚守岗位时表示肯定。刘高指出，前段时间阳逻产业园的抗洪防汛工作是卓有成效的，第一轮暴雨暂间歇，接下来的防汛抗洪工作仍然十分严峻，要充分储备好抗洪防汛物资，不仅包括砂石料编织袋抽水泵等，也要对汛期生活物资做必要的储备，方便面、桶装水以及煤气等，切不可麻痹大意。

随后刘高一行奔赴码头一线作业区，慰问了一线作业员工，关心员工精神状态，细致询问了正在执行的防暑降温措施，并将慰问金送到了一线员工手上。刘高表示慰问金虽然不多，但是代表了公司工会对一线职工的关怀，同时

入夏以来，武汉的气温逐渐升高，公司工会开展了“夏送清凉”的慰问活动，给奋战在一线的员工送去关爱、送去清凉。7月11日下午，公司党委书记、工会主席刘高和副总经理金浩一行冒着高温来到了阳逻产业园，慰问正经历着洪水和高温双重考验的阳逻产业园事业部全体员工。

刘高一行首先来到阳逻产业园码头作业区，了解并检查抗洪防汛工作。刘高从防汛应急预案执行到码头防汛值班室的布置，从与属地管理机构的互动响应到室内仓库货物实施的防内涝加高基础措施，从汛期生产生活物资的储备到工作人员精神状态等方面都做了详细了

提出了进一步做好防暑降温工作的要求，要把防暑降温工作落实到每位职工，切实保障广大职工的安全健康，并嘱咐一线员工在高温天气下要注意休息，防止中暑，确保安全生产。一线作业员工纷纷表示，感谢公司的关爱，一定克服工作困难，做好抗洪防汛，确保安全、圆满地完成生产任务。

“夏送清凉”慰问活动不仅是为高温作业的员工送上清凉和健康，也体现了公司工会对员工的关心和爱护，提升职工凝聚力和向心力的同时能更好地为夏季安全生产保驾护航。（刘扬）

## 公司喜获局外 4600 万大单

7月11日，公司正式取得中建三局南昌新凤凰大酒店、南昌首创奥特莱斯项目两个项目的钢筋供应权，合同总额达4600万元。这笔局外订单，不仅对完成全局外任务指标做出了贡献额，而且为公司中标局外项目开启了新篇章。

南昌新凤凰大酒店是一幢坐落于市凤凰洲丰和大道与香江路交叉口以北规划地块的26层四星级酒店，总用地面积为19480.8平方米，总建筑面积为88178.71平方米，钢筋需求量6500吨。南昌首创奥特莱斯项目是集购物、休闲、餐饮、娱乐为一体的首家奥特莱斯综合体，总建筑面积50万平方米，其中奥特莱斯建筑面

积13万平方米，钢筋需求量11300吨。

此次中标是公司各个部门共同努力配合的结果，彰显了公司倡导“诚信共赢、拼搏奉献”的实力。公司钢材一部作为项目投标主要责任部门，在投标过程中积极准备、密切跟踪，与项目负责人沟通了解其需求，现场实地考察运输路线及道路运输条件，与当地钢筋生产厂家和供应商联系沟通，从而选出能提供合格钢筋和价格较低且服务更好的供应商。这两个项目钢筋供应权的取得，为公司积累了宝贵的实战经典成功案例。（刘中平 李亮）

## 图片新闻



4月4日，海南项目部在三亚临春岭森林公园开展“激扬青春 一路向上”迎春登山活动。



4月10日，公司员工李俊获“牡丹亭杯”世界华人昆曲大赛一等奖。



6月8日，公司开展“粽叶飘香、情暖二航”包粽子活动。



7月10日，公司海南项目部员工徐文凯作为二航局代表参加中国交建海南片区“两学一做”学习教育知识竞赛。



7月14日，公司工会到华南事业部开展“夏送清凉”慰问。



7月14日，海南项目部党支部开展支部书记讲党课活动。



**编者按：**

在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，是贯彻全面从严治党要求的重要部署，是推进思想政治建设常态化制度化的重要实践，是推动管党治党工作向基层延伸的重要举措。物流公司党委按照党中央和二航局党委要求，扎实有序地开展“两学一做”学习教育，取得较好成效。本刊特设立“两学一做”学习教育专栏，对工作情况进行展示，以供大家学习参考。

## 物流公司“两学一做”学习教育正式启动



4月28日上午9时，物流公司召开“两学一做”学习教育动员大会，贯彻落

实习近平总书记关于“两学一做”学习教育的重要指示和中央、局党委相关文件精神，对物流公司“两学一做”学习教育进行部署。动员大会邀请了局纪委副书记欧云峰，出席会议的有公司领导、中层干部、党员和入党积极分子，共计63人。

会上，公司党委书记刘高传达了习近平总书记关于“两学一做”学习教育重要指示精神，并从“为什么要开展‘两学一做’学习教育”、“什么是‘两学

一做’”以及“怎样开展‘两学一做’学习教育”三个方面进行了解读和部署。他强调，开展“两学一

做”学习教育是贯彻全面从严治党要求的重要部署，是加强党的思想政治建设的重要实践，是推动管党治党工作向基层延伸的重要举措，我们要充分认识开展“两学一做”学习教育的重大意义，以高度的政治自觉投身学习教育。各党支部要充分发挥应有的作用，通过专题讨论、讲党课、专题组织生活会、党员民主评议等措施落实好“两学一做”学习教育。领导干部要以身作则、率先垂范，在“两学一做”学习教育中



合工作实践，通过典型案例，从《准则》、《条例》的出台背景、修订原因、修订后的新变化和新亮点等方面进行了全面梳理。以漫画的形式生动讲授了《准则》中“四个必须”“八个坚持”的基本内容；对《条例》总则和分则部分逐章逐条相关内容进行了详解，细述了违反“政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律”的行为及适用的处分和产生的后果，最后还从开展效能监察工作，切实履行“两个责任”的角度，对局效能监察制度进行

走在前面、深学一层、严实推动、力戒形式主义。全体党员要时刻铭记党员身份，立足岗位、履职尽责，以“四讲四有”标准加强自身建设，在物流公司跨越发展中充分发挥先锋模范作用。

此次动员大会还邀请了局纪委副书记欧云峰给党员做《准则》、《条例》专题辅导。欧书记以207张PPT生动解读了“两项法规”，整个辅导结

了宣贯。整个讲授深入浅出、图文并茂、典型相随，在场领导干部和党员听得非常认真，受益很多。通过辅导讲座，进一步提升了党员同志学习《准则》和《条例》的认知度和理解力，使党的纪律印刻在党员领导干部心上，增强了拒腐防变意识，自觉在廉洁自律上追求高标准，在严守党纪上远离违纪“红线”。（卢娟）



## 局“两学一做”学习教育督导组 来公司调研指导



6月28日，局“两学一做”学习教育督导组第一组组长、局总经理助理张文胜率队到公司检查指导“两学一做”学习教育情况。公司党委书记刘高、财务总监颜响林、副总经理苏中涛、副总经理代永该、总经理助理史立波以及党员骨干参加了专题会。

公司党委书记刘高从公司“两学一做”学习教育开展情况以及存在的主要问题和下一步工作打算几方面，对“两学一做”学习教育进行了汇报。听完汇报后，督导组结合之前查看“两学一做”学习教育各类记录档案的情况进行了反馈，对“两学一做”专用笔记本发放、支部工作手册记录和推进计划等提出了好的建议。

第一督导组组长张文胜首先肯定了物流公司“两

学一做”活动意识到位、重视度高、启动较早。随后张文胜从四个方面对物流公司“两学一做”学习教育提出了宝贵意见。一是要进一步重视“两学一做”学习教育，去“形式化”，扎实有序推进，具体对党员的清理工作、中心组学习规范、区域党员的集中管理、支部活动的开展等进行了指导。二是要认识到“两学一做”是加强党的思想政治建设的实践，要抓常、抓细、抓长，党委要切实履行主体责任；党委班子要提高认识，做好表率；党委书记要主动担当，把责任扛在肩上；各基层党支部作为实施主体，要以“三会一课”为基本形式，扎扎实实保证基层党员的“两学一做”学习教育取得实效。三是要准确把握好“两学一做”学习教育不是一次活动，是长效工作，要融入政治、组织体系和生活中去；要严肃党内政治生活，开展好基层组织生活会；要强化问题导向，落实好党员教育管理；要区分好党员和领导干部的学习内容和要求；要以“四讲四有”标准严格要求，争当合格党员；要重点做实“六个规定动作”。张文胜最后强调一定要确保“两学一做”学习教育取得成效，要准确把握要求，做好组织关系排查和党费收缴，要深入到各支部检查指导，指导要严格，解决问题要及时，把“两学一做”学习教育抓出特色，抓出实效。（卢娟）



## 不忘初心 永跟党走

### ——第三支部开展“迎七一”主题党日活动

在中国共产党成立95周年到来之际，6月30日下午，公司第三支部开展了“迎七一”主题党日活动。18名党员和2名入党积极分子参加了学习活动，公司党委书记刘高以一名普通党员的身份与支部党员同志一道就开展“两学一做”学习教育交心谈心，以接受党内组织生活教育和洗礼的方式纪念党的生日。

此次活动紧紧围绕“两学一做”学习教育中“坚守信念宗旨，投身国企改革”专题开展。三支部党员同志面对鲜红的党旗，庄严地举起右手，重温入党誓词。随后，围绕本次活动主题，大家学习了《中国共产党党章》总则、党员义务和党员权利的内容，并紧密结合各自学习工作实际，敞开心扉，畅谈开展“两学一做”学习教育的认识和体会，对照党章党规、对照合格党员的标准，回顾入党初衷，查找自身存在的问题和不足，并向组织表态，不忘初心，加强理论学习，立足岗位“做”一名合格党员。刘高边听边记，不时就关心的问题与大家坦诚交流，并结合自身经历，与大家分享了入党16年来的思考和体会。

刘高说，党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央带领全国各族人民，不断开创中国特色社会主义事业新局面，党的组织建设、理论建设、思想建设越来越制度化、规范化，越来越接近我们入党的初心，感觉加入中国共产党是很幸福的一件事情，自己作为先进组织的一员倍感光荣，同时也感受到作为一名共产党员肩负的责任和义务，做一名合格党员，是伴随终生的课题。

最后，刘高就支部开展“两学一做”学习教育提出了要求。他强调，“两学一做”学习教育基础在学，关键在做，学要扎扎实实地学，去形式，去花架子。全体党员要认真认真地学党章党规，做好笔记，让党章党规内化于心，外化于行，不去触碰红线、底线；要原原本本学习《习近平总书记系列重要讲话读本》（2016年版），深入系统地研读习近平总书记关于国企改革重要论述，掌握核心要义，立足岗位实际，担起各自职责，为物流公司做强做大发挥好党员的先锋模范作用。（卢娟）



## 公司第一党支部开展“两学一做”专题学习讨论



为践行中央“深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话，做合格的共产党员”学习教育要求，公司第一党支部结合实际安排部署，把“两学一做”学习教育作为一项重要政治任务，融入党员日常教育管理，形成学习、工作新常态，迅速在支部党员中掀起了学习热潮。

7月4日上午，一支部开展了“坚守信念宗旨，投身国企改革”专题一的学习讨论。会上，一支部书记喻静带领全体党员宣读誓词，并解读了“两学一做”学习教育相关文件，要求全体党员认真学习党章党规，学习习近平总书记系列重要讲话，牢固树立党章、党规、党纪意识。进一步增强以人为本、服务为民的责任意识，坚定理想信念。着重强调“不忘初心，继续前进”，从而引发了在座党员的共鸣。老党员莫望明更是谈起了战争时期，共产党就是依靠群众，坚守共产主义信念，才从重重困难中解放全中国。加入共产党，就是一种个人信仰，要永远跟党走。6名入党积极分子也通过这次学习回忆当初递交入党申请书的初衷，并表示作为一名入党积极分子，更应该紧密围绕党的基本路线，发挥党的优良传统和作风，积极反思自己

工作中的不足，寻找改正途径和措施。

公司党委副书记杨拯就如何开展“两学一做”提出要求。他强调，全体党员要把“两学一做”学习教育当作当前和今后一段时期一项重要政治任务来抓，充分认识此项工作的重要性和必要性。要不断深入学习党章党规、习近平总书记系列讲话，坚定理想信念，在思想上、行动上同以习近平为总书记的党中央保持高度一致。要严守党的政治纪律和政治规矩，把“三严三实”要求体现到修身律己、干事创业各个方面。在开展“两学一做”学习教育过程中，一是要以“学”促“做”，进一步强化自身的纪律和规矩意识，要信念坚定、心态平和，清明白白做人，干干净净做事；二是要多交流，多学习，领导干部要充分发挥表率作用，带头参加活动、带头学习讨论、带头公开承诺，推动活动有序开展；三是要制定好学习计划，为企业转型升级发挥先锋模范作用。作为二航局分子公司，未来不管二航局怎样发展，物流公司依然保持初衷，一路向前，希望大家发挥好党员干部的先锋模范作用，更好地服务企业改革发展。（邱丹）

## 公司党委中心组开展习近平总书记系列讲话精神专题学习



7月8日下午，公司党委开展2016年第二次中心组理论学习，专题学习公司“两学一做”学习教育方案和计划安排，习近平总书记《在庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话》以及习近平总书记关于国企改革重要论述。公司党委书记刘高主持学习，公司党委副书记、总经理杨拯，财务总监颜响林，副总经理苏中涛、金浩、代永该，总经理助理史立波参加学习。

会上，刘高首先强调了今年公司党委中心组的学习安排及基本要求，对局“两学一做”督导组第一阶段到公司督导情况和要求作了详细传达，并结合对公司“两学一做”学习教育方案和推进计划的学习强调了领导干部要以“四个带头”做表率，要带头学习、带头讨论、带头谈体会、带头讲党课，同时要求领导班子无论是自学还是集中学习都要在专用笔记本上做好记录，写好学习心得体会。

会议对《党委会的工作方法》、习近平总书记“七一”重要讲话精神进行了导读，对习近平对国企改革作出的重要指示、《习近平“三个有利于”标准是国企改革之“魂”》、《关于加强和改进企业国有资产监督防止国有资产流失的意见》等进行了学习。期间大家结

合思想和工作实际，畅谈了自己的认识和体会。杨拯谈到，当在电视收听了习总书记“七一”讲话，在心里产生了强烈共鸣，很是催人奋进。他还对自己进行反思，怎样才能做一名合格党员，讲政治、有信念是关键。结合物流公司管理创新、混合所有制改革、电子商务和平台经济转型等重点工作，杨拯希望班子成员不忘初心、毫不动摇，静心研究攻克难题的方法，看准了就一直走下去。苏中涛从最小决策单元、销售和采购预付款、控制库存三个方面工作谈到自己一定不忘初心、扎扎实实推进下去。代永该谈到“两学一做”关键在“做”，在落实，他从合同签订、营销渠道拓展、产业结构优化调整等方面畅谈了如何更好地实现国有资产保值增值。金浩对照“两学一做”学习教育要求，对自己进行了剖析，并对平台经济转型提出了好的建议。史立波提出要提高思想觉悟，在创新上迈出一大步，并在砵材业务能否和电商平台有更加深度的融合等提出建议。

据悉，这是按照公司“两学一做”学习教育实施方案，在公司党委中心组开展专题学习《准则》《条例》的基础上，继续深入开展的国企改革创新专题学习教育。（党宣）



中交二航局学习《准则》、《条例》征文

## 时刻把党规党纪印刻在心间

杨拯

新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，前一部重道德自律，后一部重制度他律，既开列了“正面清单”，又开列了“负面清单”。细读两项法规后，感悟到作为一名普通党员，必须始终保持思想、党性、作风、行为的纯洁，时刻把党规党纪印刻在心间，才能站稳底线、抓牢高线。下面我想从修心、修德、修身、修为四个方面浅谈一下学习“两部党内法规”后的一些体会。

### 一、修心，始终保持思想纯洁

南宋理学家朱熹有句古诗：“问渠哪得清如许？为有源头活水来。”源头是干净的，我们才会喝上放心水；源头被污染了，我们的健康甚至生命就会受到威胁。这个源头，就是思想、信仰。

思想是行动的先导，一个人的变化首先是从思想上开始的。党的十八大以来，中央先后查处了300余名省市县委书记，分析这些腐败分子走上犯罪的心路历程，归根结底的一条是思想修养出了问题。思想的高度与深度决定你能站多高、走多远。

个人觉得，一个思想纯粹的人，他是有信仰，是绝对忠诚的，同时也是心存敬畏的。信仰正确坚定，“钙质”才不会流失，才会明白“为了谁、依靠谁、我是谁”，才会知道“入党为什么、当官干什么”的问题；对党绝对忠诚是对党员

干部的基本要求。如果对党的事业没有一颗忠诚之心，贯彻执行党的路线、方针、政策和要求就会变形走样，践行全心全意为人民服务的根本宗旨皆为空谈。有句俗语“政声人去后”，一个人的是非功过最终要交由历史评判，作为领导干部一定要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，自觉把自己置于组织的监督之中。

### 二、修德，始终保持党性纯洁

党性是一个党员的政治人格。令人痛心疾首的是，在市场化大潮中，一些党员干部宗旨意识淡漠，在党不言党、在党不忧党、在党不为党，不比贡献比待遇，不信马列信鬼神。究其原因，就是党性不强，信仰迷失，精神迷茫。

党性原则是共产党人的政治灵魂，是党员立身、立业、立言、立德的基石，也是贯穿党员终身的锤炼内容。我们不论身在何时何处，都要明白自己是一名在党旗下宣过誓的共产党员，都要“唯一的、彻底的、无条件的、没有任何水分的”忠诚于党，做到听党话、讲党性、守党纪。唯有矢志不渝地坚守党性，才能撑起人生和事业的大厦；唯有淘尽功利的杂质，才会使党性纯洁无暇。

### 三、修身，始终保持作风纯洁

新颁发的《中国共产党纪律处分条例》，被不少党建专家称为“改革开放以来最全、最严党纪”。新《条例》将落实中央八项规定精神、

反对“四风”等方面的问题增加到了“廉洁纪律”一章中，使得执行八项规定、反对“四风”上升到了党内法规保障的层面上，使我们党员干部继续改进作风“有规可依”。

从近年来周永康、令计划、苏荣等一批被查处的“老虎”、“苍蝇”看，一开始也都有一颗为国为民、清正廉洁之心，但就是因为缺少自省，只“修剪”别人，不“修剪”自己，导致最终由于疏于自我管理而走向了不归路。因此，作风改进需要“言人之过”，更需要“找己之过”，“修己之身”。

作风照鉴人品，更考量党性。作为一名国企领导干部，要善于从政治、全局的高度认识事物、思考问题，把握上情、掌握下情、摸透实情，不断完善和提高自己；要自觉加强作风建设，永远保持那么一种工作激情、一种赶路状态，以“一日无为、三日不安”的紧迫感，求真务实，心无旁骛，积极主动、创造性地完成好上级交给的每一项任务，以良好作风赢得同志们的信任、回报组织的培养。

### 四、修为，始终保持行为纯洁

新《准则》将适用范围扩大到全体党员，对党员领导干部的自律规范，不再限于“廉洁从政”，而是扩展到“廉洁用权”“廉洁修身”“廉洁齐家”等方面。廉洁自律不是领导干部的“专利”，即使是一名普通党员干部，也要自觉摒弃

自己“一无权力，二无地位，不可能与腐败沾边”或“拿点、占点，问题不大”的错误认识。

习总书记在《面向未来的赶考》中告诫：“杭州西湖雷峰塔是怎么倒掉的？就是人人都想抽一块砖带回家辟邪，你拿一块我拿一块，最后整个塔就倒了。如果大家都我行我素、自行其是，今天违反一条纪律，明天违反一条纪律，那党的事业大厦迟早会被搞塌的！”因此，我们每名党员干部必须时刻谨记“千里之堤、毁于蚁穴”、“物必自腐，而后虫生”的古训。

我们如何保持行为纯洁呢？

要立志做事。“事如芳草春常在，人似浮云影不留。”这就启示党员干部，要立志做事，不能迷恋做官，共产党人并不讳言做官，做官本身也是为人民服务的途径，关键应明白谁先后、孰轻孰重。要踏实干事，踏实不仅是一种严谨的工作态度，也是一种科学的工作方法。任何远大的目标，都需要从细小的工作做起。要勇于担当，树立强烈的责任意识，把高标准履职尽责作为基本要求。面对急难险重任务，敢于迈步向前、冲在一线，豁得出来、顶得上；面对各种歪风邪气，敢于较真、敢于碰硬、敢于斗争；面对差错和失败，能够主动揽过，正确对待、吸取教训、积极改正，真正体现出党员领导干部的党性和气节。

# 2016 年第一季度 明星员工

## 王双全

在日常工作中，我们做的每一件事都可以看作是一个点，而这些点汇集起来就会形成一条线，这条线就是我们日常工作的脉络。譬如说公司的对账结算流程、合同签订流程等，是工作的流程规范，是工作的基本内容。只有先确保我们每个“点”都准确有效，才能保证“线”的连续、清晰且可追溯。所以在做这些“点”的事情的时候要脚踏实地，耐心、细致，为流程规范的“线”积累良好的基础。同时要从整条“线”去把控，保证每个“点”的及时有效。然而工作不仅限于这些“线”的事情，“线”聚则成“面”，“面”是对我们工作流程的总结和思考，是从流程中总结经验并加以优化，以新的思路更高效地完成工作。我们现在从事的是经营性工作，不只是流水线一样的重复流程，更需要创造性的思维，在日常工作中把握好点、线、面的关系，不断总结，不断思考，为公司创造更大的效益。



“ 把握工作中的点、线、面 ”

## 徐文凯

海南项目部是一个广阔的平台，感谢公司让我在这个平台上磨练自己，提升自己。虽然我大学所学的是英语专业，但对于新的工作没有丝毫畏难情绪，勤恳踏实地去做每件事。在局海南工程工作的每一天，我们不仅代表海南项目部，更代表着物流公司的经营形象。作为大宗物资采购部门，我坚持严控采购质量是根本，完善采购流程是要求，细致服务是原则。

在团队协作方面，我在做好本职工作的同时努力协同他人，提高团队效率，并且平时也和领导同事积极沟通，在这一年里，我逐渐熟悉了港口作业流程、采购招议标流程、船舶报批流程，学习了基本的结算支付流程和合同条款的拟定。每次当我完成某项工作之时并没有放松自得之情，在完成一个阶段的时候，就该为下一个阶段而准备着，眼前的一点成绩不是用来自傲的资本，而是前进的路标。

此次殊荣，离不开领导们的指导和同事的支持，也是对我现阶段工作的认可，我也趁此契机自省自勉，有力的执行好领导交代的工作，提高工作效率，加强团队沟通协作，求索奋进，积极努力创造适应公司发展、为公司所需要的员工价值。

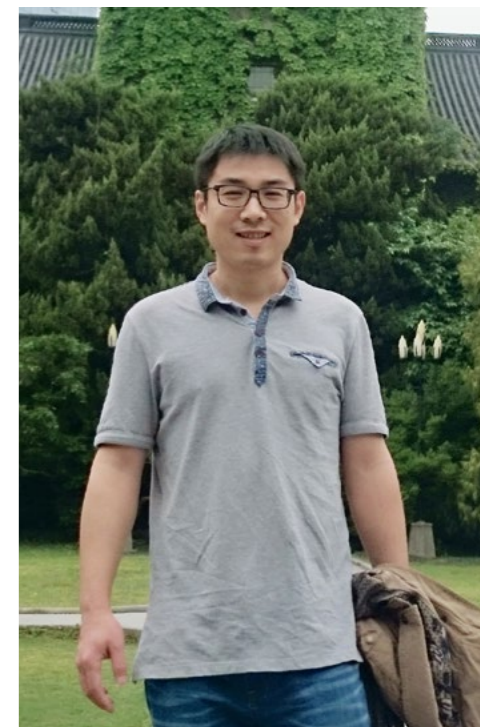


“ 奋斗的路上风景正好 ”

## 张培培

雏鹰经历生死的磨练得到展翅翱翔，花儿经历风雨的磨练得以竞相开放，柳条经历寒冬的磨练得以抽出新芽，人生也因经历磨练而更加精彩。

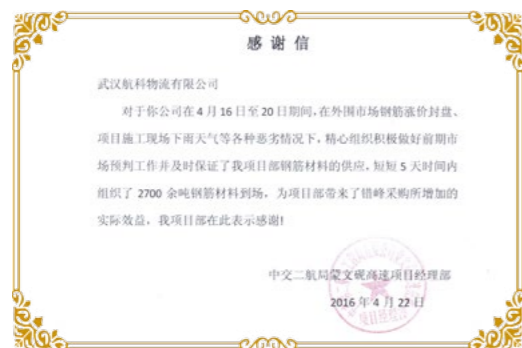
磨练是激发潜能的催化剂。财务工作很平凡，也很琐碎，需要耐得住性子，经得起寂寞。有时候，仅仅因为相差一块钱，一毛钱，甚至一分钱，就需要做大量的工作来找出差异，财务工作要做到分毫必较，这就需要极大的耐心去面对这种平凡，去磨练自己的意志，在枯燥的数字中找到乐趣，数据就像一个淘气的孩子与我们捉迷藏，而当我们通过自己的判断或者细致的排查找出其中的差异时，可以轻吁一口气：嘿，终于抓住你了。把数据当做一项乐趣，沉下心来，于平凡的工作中做出不平凡，才能让自己不断成长。



“ 在平凡中磨砺 ”

## 项目部来了封感谢信

卢娟 余中江



4月23日，物流公司收到一封感谢信，信中写道：“你公司在4月16日至20日期间，在外围市场钢筋涨价封盘，项目施工现场下雨天气等各种恶劣情况下，精心组织积极做好前期市场预判工作并及时保证了我项目部钢筋材料的供应，短短五天时间内组织了2700余吨钢筋材料到场，为项目部带来了错峰采购所增加的实际效益，我项目部在此表示感谢！”信末还赫然盖着“中交二航局蒙文砚高速项目经理部”的大红印戳。

“按本期网价结算，这次错峰采购直接为项目节约成本100万！”在4月份的经营工作会上，经营部经理曾小伟宣布了这个好消息，顿时会场一片掌声，大家的目光齐刷刷地聚焦到了坐在中排的西南办经理助理袁虎身上，今天他穿着一件白色的衬衣，映衬得脸更加黝黑了，他憨憨地微笑着。

四月的昆明已有些许炎热，空气中弥漫着浓郁的花香，虎子还穿着那件厚厚的外套，在崎岖的山路上行驶，他忘记了季节的更迭，这会儿正要赶往蒙文砚项目现场。

“喂，乙部长，今天下午3点有15车钢筋送到工区，麻烦您那边协调一下吊车和堆放场地！”这段时间虎子马不停蹄地跑钢厂货场，可没少花脚力和电话费，这2700吨钢筋不到位，他一刻也睡

不着。恰逢这几日昆明雨下个不停，给送货卸货出了不小的难题。

眼看蒙文砚项目部进入了最后“大干100天”抢工期，材料需求量相当大，可这个月钢筋价格一路飙升。4月份，仅昆明市场较上月平均涨幅约435元/吨（高线450元/吨、螺纹钢420元/吨），一些厂家和经销商趁机纷纷涨价封库。“关键时期可不能掉链子啊！”虎子在心里暗暗寻思着，他一刻也坐不住了，他得赶紧把市场预判信息向项目部和物流公司大本营汇报。收到信息后，项目部高度重视，立即采取应急方案，向物流公司提出在5天内组织2700吨钢筋错峰采购需求。

时间紧、任务重、要求高，物流公司本部与西南办联动作战，发挥平台优势，锁定西南片区优质供应商，共享一切可用信息人脉资源，将“堡垒”各个攻破，最终争取到昆明、曲靖、红河、广西钦州港四家钢厂和货场的响应，这个好消息着实让大家小松了口气。可接下来的配送卸货困难重重，送货量大、分布工区多，再加上恶劣的天气影响，协调难度非常大。这一问题可难不倒虎哥，他发起虎气，直接到现场蹲守，全程跟踪指挥，与厂家和货场协商同一分部、工区、规格单独装车，每一卸货点错开配送，保证每一天同一卸货点控制在5车以内。最终，在4月20日，2700余吨钢筋安全抵达项目部各个施工点，确保了蒙文砚项目正常施工，并为项目部节约采购成本100万。

“蒙文砚项目的这封感谢信，让我们激动了好一阵，这是对我们集采工作的肯定和鼓励，我们会把它化作更大的动力，像每一个四海为家的二航人一样，用辛勤和汗水坚守那片土地，造福那里的人们！”虎子平静地说出了自己的心声。自从他和小江派驻到昆明的那一刻，他们就明白，这里需要他们，他们的青春将燃烧在这片土地上。

## 暴雨中的洗礼，只因这是我们坚守的岗位

——公司阳逻产业园防汛、生产纪实

周波



记忆深处的美丽，美丽的江城武汉，千百江湖泊错落相连，星罗棋布在江汉平原东南角，如梦如幻……

眼下梅雨季节的武汉，暴雨倾泻连绵，江河湖泊水位跳涨，设防水位、警戒水位屡屡被突破，公司阳逻产业园防汛抗洪之剑高悬。

武汉航科物流有限公司阳逻产业园码头2号泊位于2016年4月底建成投产并取得试运营资质，这打破了双柳生产基地的宁静，面对一道道暴雨红色预警，刚刚从熟悉的本部贸易主业转战到物流产业园陌生领域，安排好生产生活的同时做好防汛抗洪工作，在这个暴雨如注的夏天这对物流公司阳逻产业园事业部全体员工提出了更高的要求。

这不单单是一项工作，更是一种挑战。

### 从应急预案说起

按照惯例，每年的三四月份，是长江沿线各单位向长江干堤防汛管辖部门报送防汛防汛专项应急

预案的时间，作为园区管理的牵头单位，报送一份怎样的应急预案，物流公司阳逻产业园事业部尤为谨慎，因为这不仅是在向主管单位表明面对灾情的态度和应对灾情的办法，更是一份在日后工作中的行动指南，得依靠专业经验和力量。公司安全监督部负责人张亮是个办事非常认真的人，稍显瘦弱的个头丝毫不影响他对工作的专注度。在编制阳逻产业园防汛防汛专项应急预案时，张亮他充分听取入驻园区各兄弟单位的以往防汛防汛的经验和意见。对事故类型和危害程度分析、应急处置原则、组织机构及职责、预防与预警、信息报告程序、应急响应、应急物资与装备保障各环节与各家单位都进行了充分的分析、商谈和斟酌。在最终定稿之前，还再三告知了各相关单位防汛防汛专项应急预案中的要求和职责，确保应急预案能切切实实“应急”。

从6月下旬进入梅雨季节以来，阳逻产业园周边普降暴雨，呈现出范围广、雨量大、强度高、汛情急。暴雨来得比想象中还要猛烈，由于历史原因，阳逻双柳区域长江涨水之后水位要高于当地地势，

这大大增加了园区内涝的可能。特别是7月1日傍晚，距离阳逻产业园28公里处的新洲区凤凰镇举水河西堤发生决口，让阳逻产业园防汛形势愈发严峻。依据长江水文网报告数据，长江汉口站在超警戒水位（27.30米）的当晚，中交二航局阳逻产业园防汛专项应急预案正式启动，责任区内值守责任单位责任人到岗到位、防汛抗洪值班室在长江大堤挂牌启用、巡堤查险小分队正式开始巡查、应急物资器材与装备足量配发使用；为了防止极端天气无法外出补给，保障正常生活，桶装饮用水、蔬菜食品、煤气等按一周用量储备。

在忙碌中迎来了2016年汛期“非常规”生活。

### 筑牢“篱笆”防内涝

物流公司阳逻产业园两座室内仓库储存着外部客户的货物，面对日益上涨的江水和丝毫不见停歇的降雨，仓库内涝成为产业园心头大患。一旦形成内涝，货物被雨水浸泡，依据合同公司将要赔偿客户损失，更大的损失将是行业内货主对航科物流公司从事物流服务的“差评”，那将是对刚起步的阳逻产业园事业部致命的打击。

7月3日一大早，暴雨还在继续，像用瓢在泼。众员工商议着：如何保护好室内仓库的货物？如果

要求货主提走货物，相当于拒绝了货主（客户）的要求，服务大大折扣，后续面临不被选择的较大可能；继续履行合同，延续仓储服务，面对如此恶劣的天气，只要发生内涝货物被水浸泡，阳逻产业园将面临货主数千倍于仓储费的索赔风险。正当大家左右为难时，职工李汉提议就地取材、利用堆场内贝雷片搭设平台，将室内仓库货物放在平台上以防内涝。方案定了，就迅速行动，八名职工冒着大雨，短短3个多小时的时间，300多平方米的防涝平台就搭设完毕投入使用。此举相当于将仓库地基抬高1.5米，摇身变成了“高台库”，并配备抽水泵备用排涝。

暴雨仍在继续，当匆匆赶来的货主看到稳当安放在平台上的货物，一直悬着的心落了地，笑颜开地对产业园事业部小纪说：把货放在二航阳逻产业园仓库，我们的选择没有错！

### 我的岗位请放心

阳逻产业园码头2号泊位配置的码头起重机，都是几十米高的庞然大物，盛夏时节的暴雨往往伴随着雷电及大风天气，能便利装卸货物产生经济效益的同时也有防风防雷击的困扰。操作吊机的是到物流公司入职刚满半年的王建军，大家都亲切的叫他“老王”，老王他20岁不到就参加工作，从一

名码头挂索解钩的工人干起，凭着自己的摸索和刻苦好学，一路做到了门坐式起重机金牌司机。用老王自己的话讲就是：我从跟司机配合的工人到需要工人配合的司机，这一“下”一“上”位置的互换，带来的是更能准确直观的了解码头装卸作业过程中的细节，所以工作中配合起来就比较轻松。

已经记不清有多少个凉风佛面的清晨，老王带领工人早早来到码头，在码头吊机下进行例行的班



前交底，凭着自己多年的从业经验，对所吊装物体重心及吊点分析，到穿绳、摘绳、试吊注意事项，再到吊索具规范安全使用要求等等逐一强调。

也记不清有多少个风雨中的黄昏，装卸作业完成后，老王将吊机行走至设定位置，逐一检查自动铁靴、防风锚锭、缆风钢绳等防风保护装置是否全部在工作状态。做完这些，王师傅锁上码头大门，哼着小曲，骑着自行车向宿舍奔去。

“老王，码头吊机拉闸断电了没有？这么大的雨，防止漏电伤人呢！”产业园主管生产的李春麒副经理问道。

“断了，这是每班作业完成后的必修课，我的岗位请放心！”

晒得一脸健康色的老王举重若轻地答道。

### 客户的要求就是我们的追求

2016年6月9日，这一天是中华民族的传统节日——端午节，参照国家法定节假日放假通知的安排，应例行放假休息。

6月8日中午，与公司合作单位武汉德旺港口物流公司的负责人老蔡找到阳逻产业园负责人，告知一条装载钢卷的船下半夜将靠港，希望第二天一早能卸船，生产单位等着钢卷生产钢管桩如期履约交货，若等到节后卸船，将延误3天，耽搁生产单位的交货期，给关联单位带来较大损失。得知详细情况后，阳逻产业园负责人立即通知正收拾行李

准备回家的员工碰头商议，挑选6人留下加班，其余人可按时放假。

端午节这天的中午饭因为有生产任务在园区食堂度过而变得有点儿特殊，面对个别员工稍显低落的情绪，饭桌上，阳逻产业园负责人周波开导大家：“能够理解大家不能和家人团聚的心情，因为我们从事的物流服务行业，客户的要求就是我们的追求；服务行业的消费者比拼的就是消费感受，我们营销人员本来就不足，积累沉淀欠缺，要有强烈的服务意识，那就是通过我们专业高效的服务，全力以赴把我们的合作伙伴都做成回头客，下次有业务第一个想到的就是我们。在合作过程中自己给自己营销，自己为自己代言。”

阳逻产业园码头2号泊位建成试运营仅两个多月的时间，码头及后场已完成装卸大型设备、大型钢构件、冷热轧卷板、中厚板、钢坯、混凝土预制构件等近6万余吨，烈日下的堆场，高温闷热里的船仓，夜幕下风雨交加的码头平台处处都是阳逻产业园劳动者的身影，事业部全体员工已经经受了第一轮考验，在考验中他们熟悉了环境、认识到自我、感觉到不足；在考验中他们积累了经验；在考验中他们日益成熟，更加坚定。

窗外，雨还在下着；诚然，在今后岁月里，等待他们的将有更大更多的困难和挑战，历经岗位磨练，经过风雨洗礼的阳逻产业园必将更加稳健的发展壮大。



# 公司开展“安全生产月”系列活动

为深入贯彻中国交建及二航局 2016 年度安全生产工作会会议精神，围绕“强化安全发展观念，提升全民安全素质”主题，根据公司“安全生产月”活动方案，公司重点以阳逻产业园为载体开展系列活动，进一步强化“红线”意识，提升全员安全意识和素质，推进依法治企、依法治安，为“十三五”开局之年安全生产工作打下坚实基础。（张亮）



安全生产月宣传展板



起重吊装安全专项教育



局检查组现场检查特种设备



公司安全综合大检查



产业园码头消防应急演练



新洲区消防大队现场指导

# 物流公司 2016 年 第二季度客户满意度调查情况分析

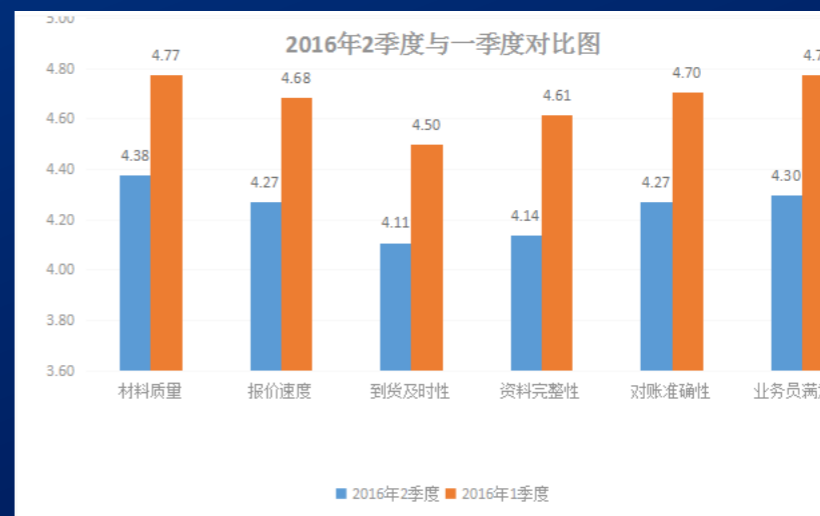
物流公司 2016 年第二季度满意度调查时间为 4 月 1 日至 6 月 30 日。对二季度物流公司供应的所有项目，共发出调查问卷 57 份，收回 34 份，23 份未收回。针对材料质量、报价速度、到货及时性、资料完整性、对账准确性及服务满意度等 6 个方面展开调查，由经营部直接向各项目部发出调查问卷并回收统计，统计结果如下：



备注：  
1 分为很不满意  
2 分为不满意  
3 分为一般  
4 分为满意  
5 分为非常满意

由图所示，项目部对材料质量、报价速度、到货及时性、资料完整性、对账准确性以及业务员服务满意度评分都在满意以上，但到货及时性满意度相对较低。

2016 年第二季度与 2016 年第一季度满意度评分对比如下：



由上图对比可以看出，各项目部对我公司 2016 年第二季度整体满意度评分较 2016 年第一季度均有所下降。

# 客户反馈

希望进一步加强对供应商的管理，及时和我部沟通，不应当以一个供应商模式对项目进行供应；供货进度有待提高，应积极了解市场行情及动态，应有更强的机动性。	二航局北沿江高速巢无段路基 03 标
办理结算后发票开出时间希望加快。	二航局 41 省道永嘉福佑至沙头段
质量良好，发货及时，业务员认真负责，希望对质保书加强及时性。	沪通大桥
信息提供需及时。	二航局 S226 省道漩门港大桥维修
随货的质保书与钢筋标牌有时不一致，请认真审核后发货；有些难供的货物希望也能及时供应；双方债务的确认时间没有及时沟通，希望以后多沟通。	黄石港棋盘洲港区一期工程道路
1. 部分项目对口业务员联系较少，业务员很少上项目；2. 大部分项目反应对账不及时，结算及发票办理不及时，不能保证项目数据更新的及时有效；3. 工作主动性有待提高，多现场了解供货情况，实时跟踪供货进度，及时解决问题，不要把问题抛给第三方解决；4. 完善结算手续，加强供应商管理，随车资料齐全，保证供货质量，避免材料因取样不合格造成不必要的麻烦。	六公司物流分公司
及时供应我公司所需钢材，保证我公司生产正常进行；希望发车前能通知来料规格及数量。	二航局结构公司
总体良好，后期沟通需加强；仓库配货装车方面有待改进，没有按要求配货装车。	象山大道
服务优质，送货及时，垫资实力雄厚，建议再接再厉；业务员的基本业务常识还需提高，如单据流、信息流、物流、资金流等方面适当再培训一下。	一公司武汉工程处
工作认真，配合合理；质保单回单速度太慢，建议提高速度。	中交路桥鹤大 6 标
发货不及时，对账不及时，延后一个月，信息反馈较慢，希望以后合作中反馈给我们准确的物流信息，加快供货速度，配合现场施工。	运宝黄河大桥
对进货渠道注意把控，确保货物质量；应定期对项目进行走访，及时解决供货中出现的问题（如个别型号钢筋第一次取样屈服强度不够，需要二次取样，给项目造成不必要的钢筋损耗）。	乌鲁木齐东二环项目

## 第二季度公司供应服务存在以下几个主要问题：

1. 业务员对项目服务的积极性、主动性、前瞻性亟待加强，对项目要求响应的及时性需要进一步提高，加强与项目部的沟通与及时反馈；
2. 发票开据、结算对账及时性未能满足部分项目部的要求，需要加强及时性准确性；
3. 供货速度及供货灵活度需要进一步提高，供应材料的厂家范围、供应商资源把控能力、质量监控和保供风险预控能力需要进一步提升；
4. 需要加强对货物物流进度的跟踪和反馈。

本阶段的满意度调查工作，由经营部各片区人员直接到各个重点项目现场进行面对面的评分反馈，以更加真实的了解项目的实际需求及困难。对于各项目部在调查反馈里提出的中肯意见和建议，经营部已将客户满意度调查结果和细则反馈至公司领导和各相关业务部门，以便其尽快作出有针对性的改进，来提高对项目部的服务质量。（肖海鑫）

# 2016 年第三季度 钢材行情预测



2016 年上半年，随着国家供给侧改革的推进，钢材去产能工作有了一定进展，经历了一季度的暴涨暴跌后，市场整体心态较为悲观，钢厂的利润也一直在盈亏平衡点附近运行。

二季度前期，一些落后产能和调坯轧材的小厂逐步停产，导致市场库存逐步降低，据“我的钢铁网”统计，整个二季度市场库存水平平均低于上年同期水平。尽管如此，需求端并未有明显改善，钢材价格也长期处于震荡运行状态，震荡频率较高，但震幅不大，日最大震幅均控制在 100 元/吨以内，与二季度行情预测基本吻合。二季度后期，随着工地开工率增加，去产能力度加大，导致产能下降，社会库存逐步降低，一增一减则供需关系得到较好改善，市场行情震荡上行，钢厂的利润空间逐步显现。

正是由于钢厂生产的利润空间尚存，三季度，一些原本停产的钢厂产能将逐步释放出来，且七八月份属于传统淡季，加之全国沿江流域发生洪水，市场需求无法完全释放，因此，三季度前期将稳中趋弱，社会库存低位的现象将逐步改善。三季度后期随着需求释放，产能增加，整个供需关系将达到一个新的平衡，钢材价格将盘整运行。

## 第二季度钢材市场行情回顾

1. 社会库存下降、价格先抑后扬。

在经历了一季度的暴涨暴跌后，二季度市场心态逐步理性，大量囤货的现象较为少见，二季度前期基本在消化上一季度暴涨透支的行情，二季度后期则收益于钢厂停产和资金面改善带来了有力支撑。鉴于市场库存水因此价格稳中趋涨，现货市场拉动期货市场上行，从而导致整个季度呈现先抑后扬现象。

2. 钢企利润明显改善，复产冲动再次撩起。

二季度由于工地开工率增加，社会库存降低，市场价格上涨幅度超过原材料价格波动幅度，因此

钢厂利润逐步显现。据统计四月份暴涨行情，个别成本控制优良的钢厂利润可达 700-800 元/吨，后期虽然市场回落，但期货一直坚挺，钢材价格也较去年同期水平高出 400 元/吨，钢厂利润普遍向好，去年的亏损钢厂已经逐步扭亏为盈。

3. 北方市场一直坚挺。

上半年北方市场价格一直坚挺，主要得益于河北多个国际性会议举行，环保政策逐步趋严。北方市场价格坚挺则必然导致北材南下压力减小，南方资源价格也很难有大的下浮空间。

4. 期货涨幅大于现货涨幅。

二季度，期货市场一片繁荣，大量资本进入期

货市场，导致期货价格震荡上行，据“我的钢铁网”统计，截至6月29日，螺纹钢和热轧期货价格较年初涨幅分别为26.1%和24.9%，明显超过了现货价格的涨幅。盘中多次出现期货暴涨拉动现货上场的现象。但是经历了一季度的炒作行情后，市场趋于理性，贸易商不再一味跟风，而是根据市场供需关系和自身库存水平理性补货，从而导致现货上涨幅度低于期货上涨幅度。

5. 资金面改善和油价上涨对钢材价格起到有力支撑。

大量热钱涌入期货市场，价值成品油价格逐步回调，从而使得期货市场一直坚挺，现货市场也从中受益。

### 第三季度钢材市场行情分析

#### 1. 原材料

由于上半年铁矿石价格一路上扬，分析机构认为在中国经济整体趋缓的前提下，钢材需求不会得到很大的改善，因此铁矿石价格将无法延续上半年的上涨行情，将逐步回调到理性水平，同时，高企的铁矿石价格将促使国内矿上逐步开工，供应增加，外矿与内矿的竞争加大，从而也将促使铁矿石价格理性回调。据多个机构分析，三季度，铁矿石价格将低于50美元/吨。

#### 2. 资金

下半年资金面利好有如下几点：

A. 国家将积极推进积极稳健的货币政策，养老金及公积金也将逐步放开入市；

B. 一些基础设施建设政策将逐步释放，发改委已经初步确定今年铁路市场投资大约为8000亿，国家也将投入近万亿资金支持南方受灾地区进行灾后重建；

但是也有一些不确定因素，主要表现在：

A. 国外因素。美国经济仍处在复苏阶段，欧盟经济也萎靡不振，加之英国脱欧给整个市场带来不确定性。

B. 国内因素。随着国家供给侧改革的逐步推进，决策领导层可能控制经济增长速度，并从结构上调整资金流向。钢材、水泥、房地产、造船等传统行业可能不会像以前一样便利的得到资金。

#### 3. 需求

国内需求：三季度是传统淡季，尤其南方高温将抑制钢材整体需求，但是由于今年南方普遍受灾，灾后重建工作刻不容缓，这将提振一部分市场需求，因此，三季度国内的实际需求将不会有大的回落，将维持稳定水平。国外需求：国外由于贸易型壁垒问题逐步显现，钢材出口将受到抑制，因此整体出口需求将有所下降。

#### 4. 供给

由于上半年钢厂尚有利润空间，因此三季度之前停产的钢厂有复产冲动，供应会有所增加，而年底前政府的去产能工作要见成效，一些落后产能将逐步淘汰，供给将会相应减少。

### 第三季度钢材行情预测

综合上半年钢材行情回顾和三季度钢材行情分析，预测三季度钢材行情将呈现以下特点：

1. 铁矿石将弱势下行，成本下降带动价格波动行情较为常见；

2. 7-8月份市场弱势下行，上涨行情将较少出现；

期货拉动现货的现象还将出现，但是行情周期不长；

3. 需求先抑后扬，稳步释放；

4. 社会整体库存将保持较低水平，豪赌市场行情的现象将得到抑制；

#### 建议

结合以上分析和预测，建议如下：

1. 三季度需求趋稳，供给增加，价格会震荡弱行，7-8月份不建议重仓操作。

2. 三季度后期需求会有所增加，供给趋稳，可以适当备货。

3. 冷静面对市场波动，涨少跌多，快进快出。

4. 工程业务及时关注行情变化，把握送货时间节点，通过细节创造利润。（黄奇志）

# 法治讲堂

法治讲堂第一期来了，法治讲堂板块主要就大家在业务工作、日常生活中息息相关的法律知识进行普及、宣传，就大家普遍关心的问题进行解答，在内容上尽可能采取大家通俗易懂、喜闻乐见的方式进行，如典型案例、“搜”问题来了、法律常识、新法速递等，旨在增强大家的法律意识和法治观念。



## 典型案例

### 【案情】

2014年1月13日，被告人李某与江苏文信建筑工程公司签订了关于江苏国轮轮胎有限公司建筑工程承包协议，并交纳22万元保证金。同年2月13日李某又直接与江苏国轮公司法定代表人段某签订工程承包协议，并交纳20万元保证金。2014年2月25日，被告人李某与董某签订建筑工程防水防潮承包合同，收取保证金15万元；2月26日，被告人李某将泥土、木工、钢筋工分包给李某某、周某、宋某，共收取保证金60万元；3月4日，将油漆工程分包给宋某某，收取保证金20万元。期间因李某未交付与江苏国轮公司约定的剩余保证金，致使工程迟迟未能开工。3月初，被告人李某组织挖机进工地时，被工地原施工人员阻止。被告人李某在明知工地将无法开工的情况下，于3月16日与汤某签订合同，将已分包给李某某的钢筋工程分包给汤某，收取10万元保证金。当日，被告人李某离开邳州逃避索债。被告人李某收取的“保证金”共计105万元，其中42万元用于缴纳保证金，3万元购买仪器设备，8万元送给他人作好处费，余款用于偿还个人外债及个人消费。

公诉机关据此认为，被告人李某以非法占有为目的，在签订、履行合同过程中骗取对方当事人财物，数额特别巨大，应以合同诈骗罪追究其刑事责任。

### 【审判】

邳州法院经审理认为，被告人李某分别与江苏文信、江苏国轮及李自龙等人签订的承包合同均系双方真实意思表示，且工程确实存在，根据现有证据认定被告人虚构事实、隐瞒真相骗取对方当事人财物的证据不足。但被告人李某在组织人员进入工地受阻后，明知已经无法施工，仍虚构事实与汤某签订施工合同，并在收取10万元保证金后逃避索债，此行为符合合同诈骗罪的构成要件，应以合同诈骗罪追究其刑事责任。因此，被告人李某以非法占有为目的，在签订、履行合同过程中，骗取他人财物，数额巨大，其行为构成合同诈骗罪。被告人李某归案后如实供述犯罪事实，依法可从轻处罚。综上，依照《中华人民共和国刑法》第二百二十四条、第六十七条第三款、第六十四条之规定，判决：一、被告人李某犯合同诈骗罪，判处有期徒刑三年六个月，并处罚金人民币二万元；二、责令被告人李某退赔犯罪所得，返还受害人。

一审宣判后，在法定期限内被告人未上诉，公诉机关亦未抗诉，一审判决已发生法律效力。



## 【评析】

本案是一起典型的刑民交叉案件，难点在于本案被告人李某收取的105万元保证金是否都属于合同诈骗罪数额。

合同诈骗罪与民事合同纠纷性质不同，但二者在合同履行瑕疵、造成损失等客观表现方面却有着相同或相似之处，合同中一方当事人没有履行或者没有完全履行合同，使对方受到损失，如果一方在签订合同时有欺骗性和非法占有的因素，则构成合同诈骗罪，如果没有非法占有的目的，只是因为合同履行过程中，因遇天灾人祸或市场变化等不可抗力的客观因素，使当事人没有能力继续履行合同的，只能定性为合同纠纷。

本案中被告人李某分别与江苏文信公司、江苏国轮公司签订建设工程施工合同后，分两次交给江苏国轮公司保证金，并购买了施工仪器设备，组织人员准备进驻工地。被告人李某分别与江苏文信、江苏国轮及李某某等人签订的承包合同均系双方真实意思表示，且工程确实存在，后因客观原因未能履行合同，应属民事合同纠纷范围，因此，根据现有证据认定被告人虚构事实、隐瞒真相骗取对方当事人财物的证据不足，被告人李某收取的董某、李某某、周某、宋某、宋某

某保证金95万元不能认定为合同诈骗数额。但被告人李某在组织人员进入工地受阻后，明知已经无法施工，仍虚构事实与汤某签订施工合同，并在收取10万元保证金后逃避索债，此行为符合合同诈骗罪的构成要件，应以合同诈骗罪追究其刑事责任，因此，被告人李某收取汤某的保证金10万元应认定为合同诈骗罪数额。

### 这些种类的合同诈骗你遇到过吗？

生活中经常会遇到一些合同诈骗罪，合同诈骗罪有各种各样的方式，合同诈骗罪不仅侵犯了他人财产权，扰乱了市场秩序，而且与经济纠纷极难区分与识别，造成很多被害人维权困难。接下来由法务部给大家整理了一些关于如何识别合同诈骗方面的知识。

合同诈骗罪在主观方面由故意构成，且须以非法占有为目的。行为人主观上没有上述诈骗故意，只是由于种种客观原因，导致合同不能履行或所欠债务无法偿还的，不能以诈骗罪论处。

### 哪些行为构成合同诈骗罪？

合同诈骗罪是指以非法占有为目的，在签订、履行合同过程中，采取虚构事实或者隐瞒真相等欺骗手段，骗取对方当事人的财物，数额较大的行为。本罪的诈骗行为表现为下列五种形式：

(一)以虚构单位或者冒用他人的名义签订合同的。

(二)以伪造、变造、作废的票据或者其他虚假的产权证明作担保的。这里所称的票据，主要指能作为担保凭证的金融票据，即汇票、本票和支票等。所谓其他产权证明，包括土地使用权证、房屋所有权证以及能证明动产、不动产的各种有效证明文件。

(三)没有实际履行能力，以先履行小额合同或者部分履行合同的方法，诱骗对方当事人继续签订和履行合同的。

(四)收受对方当事人给付的货物、货款、预付款或者担保财产后逃匿的。

(五)以其他方法骗取对方当事人财物的。这里所说的其他方法，是指在签订、履行经济合同过程中使用的上述四种方法以外，以经济合同为手段、以骗取合同约定的由对方当事人交付的货物、货款、预付款、或者定金以及其他担保财物为目的的一切手段。

行为人只要实施上述一种诈骗行为，便可构成本罪。

### 合同诈骗罪怎么处罚？

《刑法》第二百二十四条

有下列情形之一，以非法占有为目的，在签订、履行合同过程中，骗取对方当事人财物，数额较大的，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金；数额巨大或者有其他严重情节的，处三年以上十年以下有期徒刑，并处罚金；数额特别巨大或者有其他特别严重情节的，处十年以上有期徒刑或者无期徒刑，并处罚金或者没收财产。

第二百三十一条

单位犯本节第二百二十一条至第二百三十条规定之罪的，对单位判处罚金，并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依照本节各该条的规定处罚。

最高人民法院、最高人民检察院《关于办理诈骗刑事案件具体应用法律问题的解释》第三条规定，诈骗公私财物虽

已达到本解释第一条规定的“数额较大”的标准，但具有下列情形之一，且行为人认罪、悔罪的，可以根据刑法第三十七条、刑事诉讼法第一百四十二条的规定不起诉或者免于刑事处罚：

(一)具有法定从宽处罚情节的；

(二)一审宣判前全部退赃、退赔的；

(三)没有参与分赃或者获赃较少且不是主犯的；

(四)被害人谅解的；

(五)其他情节轻微、危害不大的。

合同诈骗也属于诈骗的一种，同样适用该解释的规定。因此，涉嫌合同诈骗，具有上述情节的，免于处罚。

俗话说：害人之心不可有，防人之心不可无。我们在合法诚信经营的同时，也要防范注意可能出现的合同诈骗，不断提高自身的法律知识水平及法律素养，积极防范可能出现的各类法律风险，切实维护公司的合法权益。(贺志飞)







**新员工入职感言**  
TESTIMONIALS OF NEW HIRES  
**带上初心启航**

李凡

五月底的武汉，正值梅雨初始之际。5月23日，我背着旅行包，提着两个行李袋，两小时的车程，夹着微风细雨，一路风尘仆仆的赶到我今后工作的地方——武汉航科物流有限公司报到，正式踏上了我的职业生涯之路。

当天下午，我住进了公司安排的宿舍。踏入房间的那瞬间，我即刻有了一种家的感觉，那是一种奔波后的安顿与亲切，无以言表的欢欣雀跃：两室一厅，一厨一卫；宽敞明亮，安静舒适，离公司也仅有20分钟的步行路程。这种环境是以往四人间学校宿舍和其他公司的单间所没有的。此刻，舟车劳顿的疲惫顿觉烟消云散，取而代之的是一种轻松，一种舒适。

5月24日，是正式上班的第一天。我怀揣着一股初生牛犊不怕虎的热情早早地来到公司。在人力资源部倩姐的带领下，我来到了公司的业务部门器材部，先后认识了亲切热情的同事，还现场拜了部门同事李云为师。还清楚地记得部门领导史总说的一句话“以后就跟着李云学习，不懂的就问”，然后指着所有同事说“这些都是你的师傅，工作有什么困难都可以向他们咨询”。现在回想起来觉得自己真的很幸运，因为遇到了这么多的良师益友，他们都在工作上给予了我颇多帮助，这也是我能够在实习期间迅速成长的重要原因。

因为是上班第一天，师傅让我看水泥的购销合同，看完两三遍后师傅问我看的怎么样，我觉得已经看了几遍了能不能安排新的任务。这时师傅告诉我“拟好的合同看似简单，其实这些都是跟项目跟供应商一点一点谈判谈下来的，并且这些以后都要求自己独立完成。”听到这番话，我顿时认识到工作不能浅尝辄止，

应该深入了解每一条业务流程的核心要素，进而充分掌握、融会贯通，最终成为自己的工作技能。两天的合同条款学习让我熟悉了合同的基本框架，体会到合同里每一条款的必要性和重要性，这样以后面对合作商时才能做到胸有成竹。那一刻心中充满了对未来工作的憧憬！

在接下来的一段时间里，我开始学习业务流程。师傅给我演示了浪潮系统和公司办公平台的使用方法，包括债权债务的录入、个人报销申请、业务支付申请、请款单的填写以及合同的录入和审批等。经过几番实践操作后，真心觉得公司的业务流程非常严谨复杂，有点难以应付，每个环节都要非常细心，必须要经过再三检查才能提交。每次经手的请款和票据都是上百万元的，少一个小数点或者多一个零都有可能给公司带来巨大的损失，这就要求我们工作的时候必须认真细心，容不得半点马虎。上班不久，师傅让我寄两份发票和对账单给项目部，我像往常一样将资料装入快递文件袋里然后寄出，以为这事就结束了。不曾想到三天后项目部打电话问怎么还没有收到发票。这一消息如同当头一棒，打得我措手不及，顿时懵了。如果重新开发票的话要承担17个点的税，就是说10万的面额就要补1.7万的税，丢失的发票有几十万的面额，这意味着将给公司和个人带来巨大的损失。更糟糕的是项目部正急着要发票入账，这可真是把我和师傅急的焦头烂额。万幸的是，由于丢失的是普通发票，我们被告知有发票的复印件也是可以的，但是需要给项目部发一个说明函。发生了这样的失误，师傅不但没有骂我，还语重心长地教导我以后一定要细心，特别是票据和请款这些金额巨大的资



**新员工入职感言**  
TESTIMONIALS OF NEW HIRES  
**带我昔时笔，著我二航衿**

谭金鸣

料，在寄发票时一定要反复检查，确认无误方可封印寄出。所谓吃一堑长一智，经过这次深刻的教训，以后每次经手发票时，我都会反复检查，用回形针固定整理，并扫描留底，并时时告诫自己，工作的各个环节要分清轻重缓急，才能合理安排时间，提高工作效率。

7月初是难忘的一段经历，因为在7月5日到7月11日我们进行了为期一周的新员工入职培训，这也意味着我正式成为了武汉航科物流公司的一员，正式在器材部上岗工作。为期一周的培训里，在亲爱的倩姐的带领下，我们首先参观了阳逻产业园，然后去局里参加新员工互动交流会；之后还安排了有关业务流程的正规培训，以及公司平台和浪潮系统的使用方法。虽然之前就已经接触并了解了基本的业务流程和平台的使用，但通过这次培训，发现有很多东西是自己之前没有掌握的，特别是财务这一块，真是受益匪浅。值得一提的是公司还安排了新老员工交流会暨拜师大典，这也是我们公司的优良传统。公司给我们新员工一对一的安排了业务技能精炼、工作资深的老员工作为我们的师傅，并签订师徒协议，落实师徒责任制，以方便我们未来工作的学习，让我们

带着微笑迈出校门前的那刻，稚气未脱的毕业生对职业的设计都是近似的——温文尔雅的上司、热情友善的同事以及可承受且推人向前的工作压力。所以，当遇见这一切的时候，作为无神论者的我，也只能感叹幸运女神偏爱了我们。进入公司一月有余，所见所闻所得着实良多，然笔力有限，力求耕至。

能在工作岗位上迅速成长。除了工作技能上的学习，公司另外安排了新老员工篮球交流赛和员工聚餐，进一步加强新老员工的交流，使我们新员工能快速的融入到物流大家庭，让我们感受到了亲切的人文关怀和良苦用心。

作为一名市场营销专业的学生，工作中在接触到财务这一块时还是比较吃力的，遇到问题时也需要自己在网上查找答案，比如营改增的相关政策、一票制和两票制的区别等。这些问题都必须掌握，才能处理好业务中遇到的问题以及合同的谈判，也方便在请款时跟财务解释。经过一个多月的学习，现在已经掌握了基本的业务处理流程，当部门同事出差时也能为他们分担部分局内业务。在这段时间里，我的个人工作得到了领导和同事的认可以及帮助，而且自己在这段时间里也快速成长，逐渐融入了公司这个大家庭，总算是没有辜负这一个多月的时光。

勿忘初心，方得始终。在接下来的时间里，希望自己能够在公司进一步成长，全面掌握更多的业务技能；担起自己的那一份责任，奉献自己最大的价值，破浪扬帆，与航科共同成长。

朋友们常开玩笑，命运有时就是机缘巧合。那日午睡方起，隔壁室友门外三米大呼，“老谭，走，打仗去”，朦胧中大致明白是面试。途中，半梦半醒间，思考与整合着从二航官网和航科官网所得信息——贸易供应链企业，和物流的关联度似乎并不太紧密。阳逻产业园猛的惊醒了我，手机检索了产业园信息以后，内心被震



撼了，企业的战略规划好长远。面试的时候，周经理介绍了在建的电商平台，自此，我深知企业在谋求与实践改革和创新。

多元化、长期战略、改革创新，课堂之上，专业老师话语中频率最高的词语，如此的朴实与平凡，被强调为未来发展最大的驱动力与基本保障。以实际去确立并执行中长期规划，在内部推行改革又务实创新的企业，尤其是国企，魄力与胆气可见一斑。

6月1日，特殊的日子开始了实习，人生宣告我执笔为剑、以舌争辩的学生时代终了了。

市场部实习了足足一月，在这里要特别感谢许经理、瞿喆哥的帮助，还有隔壁砼材部同事的提点，以及人资部和公司领导时常的关怀。通俗说工作环境，正式点就是企业文化，我们新人对于公司竭力营造的归属感充满了感激。经营部和市场部的工作不同，也不能简单以业务与管理划分，毕竟从公司整体来说各部门之间都是相辅相成的。招投标评审、投标保证金、网络投标我都没经历过，而且在星期一第一次部门会上，我被划分到西南和东北两个片区，当时惶恐又兴奋。惶恐是因为怕自己出错，兴奋是因为充满好奇。虽然还是不很熟悉，但是能够感受到自己每天都在进步都在成长。

“政治正确”，这是在局新员工大会上局领导对我们提出的第一点要求。早期的共产党员大致分为两类，一类是最早的共产主义者，

他们怀揣着对共产主义的信仰走上战场或者隐蔽战线；第二类就是因为受某些共产党员人格魅力和不屈精神的感召而入党，逐步成为坚定的共产主义战士。“政治正确”，并不是我们国家特色，任何一个国家都讲“政治正确”，只是我们在信息爆炸的年代中，对于社会负面消息的炒作往往更能吸引我们的兴趣，久之就会引导我们进入错误的道路上。我们可能不是坚定的共产主义者，但是起码得有最简单的是非观念和立场判断。那段时间武汉降下历史性暴雨，狂风、大雨席卷整个城市，内涝、管涌随时都在威胁着城市生命线，真正走上前去保卫这个城市和百万居民的，也还是人民的子弟兵、党的儿女。我们享受了他们所带来的安全和保障，我们一切的消费和舒适，都是因为有人团结一起用哪怕不大的肩背为我们挡住了风雨。幼学之年，家父强迫之下，我背过一首词：“家山何在，雪后园林，水边楼阁。瑶池旧约。鳞鸿更仗谁托。粉蝶儿只解，寻桃觅柳，开遍南枝未觉。但伤心，冷落黄昏，数声画角。”这句话，直至弱冠方才领会神韵，我们这是何等的幸运，不曾经战火，不曾国破山河在。

做了十六年学生，从懵懂到青涩到平和，从书本上获取了基本的知识，对于很多事情都有些自己可能稍显稚嫩的想法。从2016年7月1日起，我们得学会扮演好社会角色，在公司是一名懂得自律、熟悉业务、知晓责任、敢于担当、服从安排的好员工，强迫自己在最短时间内专业化、职业化，彻底从学生时代结束。很多人都怀念学生时代的美好，但是我们可以在美好的学生时代基础上将未来打造的更加美好。特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献，今后将以这四个“特别”要求自己，保持动力、努力工作，时刻不忘初衷。

为张睢阳齿，为颜常山舌。或为辽东帽，清操厉冰雪。或为出师表，鬼神泣壮烈。或为渡江楫，慷慨吞胡羯。

## 母亲节父亲节专辑

FATHER AND MOTHER'S DAY

### 夜未央，烛火一盏孰掌

徐文凯

烟花三月，莺飞草长，青稚的孩童在纷飞的柳絮里低吟浅唱，世上只有妈妈好的童谣是儿时的糖，让我在的稻田里忘了回家的时光。白昼拥别，黑夜的幕布悄然挂上，母亲的手仿佛家门口那片柔和星光，轻抚过我的脸颊；那淡淡的熏香，那窸窣窸窣的摩挲声，就像放着动画片的黑白老电视，虽夹杂着滋滋的雪花声响，却让我看得津津有味。那时，母亲的手是有魔法的，轻轻一挥，熄灭了明亮的灯光，拥着我，从臂弯里传来的阵阵心跳，伴着我入梦乡。

母亲的手那么纤细，却承载了我童年的重量，母亲怕水，却带着我在泳池里嬉闹；母亲不高，却背着高烧的我在半人高的大水里淌；母亲的手很巧，每一次尺比尺量，我总期待着新的衣装。母亲的手那么软，我不需要踮起脚就能够到，怎么蹦跳也不会摔倒。那一次次上学时熟悉的街道，一手牵着我，一手拿着糖，我想让母亲也尝一尝。

母亲教会我如何去分享，而不是私藏。

盛夏六月，青春荡漾，我不再是母亲的牛皮糖。我开始憧憬独立的个性，独立的空间，可母亲还是一成不变的样子，只是手中的茧越磨越亮。母亲给了我健壮的身体，让我在运动场上驰骋飞扬；母亲给了我聪明的头脑，让我在浩瀚的书海里逆流而上。

母亲的手那么粗糙那么重，让我低头羞愧于每一次的撒谎，母亲的手那么巧，教会了

我厨房里如何溢出菜香。不知不觉，我已经和母亲一般高的模样，我已经能去到母亲不曾到过的远方，母亲还是那样，纵然阑珊夜下，掌一盏烛火为我照亮，回首即是家乡。

母亲教会我如何去成长，而不是空想。

金秋九月，十里花香，我离开了熟悉的校园，熟悉的家乡，去到了完全陌生的地方，母亲从未远行，却在我年少时光倾诉衷肠，那并不是想象，那是母亲用人生换来的宝藏，再难见到临行密密缝，意恐迟迟归的光景，却少不了临行碎碎念，意恐知世微一番叮嘱。

母亲教会我如何去担当，而不是推搪。

又是一年春好处，绝胜烟柳满皇都。烟花三月，莺飞草长，家乡的桃花又开了，母亲还忙着，每次拿起电话还是会传来刚远行时母亲对我说的话，一遍又一遍，母亲仿佛把她的一切都教给了我，但每次的诉说我还是能学到新的感想，那是母亲的人生，那也是我的成长轨道，走着走着，以前摔倒的地方已经如履平地，以前跳不过的坎也已敢大步迈过，以前听到的看到的，不懂的也渐渐明白了。

母亲教会我如何谦逊，而不是轻狂。

继续流转，清水流觞，时光流逝在母亲的双手上。常说父母在，游子不远行。如今，儿女忙，父母不远迁，愿时光倦怠，让我牵着母亲沿着美好的风景一直走。



## 母亲节父亲节专辑

FATHER AND MOTHER'S DAY

### 一个父亲的内心独白

杨光



“爸爸，你什么时候走？我好想你……”刚推开房门还没来得及卸下肩上的行囊，一个小小的身影已经扑过来紧紧搂住了我的腰。进门前我还在憧憬与孩子相见是个怎样的欢乐场景，孩子这样热烈的拥抱和“问候”让我突然有点不知所措，不禁鼻头一酸。是的，再坚强的男人面对自己的孩子也有一颗玻璃心。

我定了定神，搂着孩子卸下行囊，双手抚着她的小脸：“爸爸这不才进门嘛，怎么就想着爸爸要走了？”“你每次回来都不能陪我玩，我要知道这次你能待几天。”孩子撅着小嘴嘟囔着。“是吗？那要看你表现的好不好了，表现好爸爸就多待几天。”我故作镇静地回答着，虽然心里已经在默念着返程的时间表，可怎么也不忍心告诉她，因为她会掰着小手天天数着日期。

在极其有限的亲子时间里，她会坐在我的膝上听我讲故事，靠在我的肩上看动画，趴在我的肚子上玩自拍，躺在我的臂膀上小鼾如息，时不时还抓一抓我的手臂以确保我没

有离开。每个夜晚降临，她都会问我：“爸爸，我今天表现好么？明天你就要走了么？”那充满期待的双眸让我不忍直视。

都说女儿是爸爸的小棉袄，只是这小棉袄很少穿上身，也不敢穿上身，因为难以接受脱下时的亏欠和离别的不舍。我尝试着教她独立和自信，那是因为我不能日夜陪伴；尝试着教她琴棋书画，那是因为她没有太多时间想我；尝试着教她孝敬老人，那是因为我不在父母身边，希望我的孩子能慰藉父母的孤寂。孩子，虽然爸爸不能时刻牵着你的小手分享你生活的点滴，但我会一直站在你的背后看着你，看着你慢慢长大。

春去秋来，斗转星移，从咿呀学语到伶牙俐齿，爸爸似乎无法跟上你跳跃的思维，多么希望你快快成长又多么希望能陪着你慢慢长大。工作生活难两全，等你长大的时候，我会带你去看看爸爸曾经建设的每条高速公路，每座桥梁，走过每个逐梦的地方，那里有爸爸的青春，也有对你深深的思念。

## 母亲节父亲节专辑

FATHER AND MOTHER'S DAY

### 和女儿一起成长

周小清

“妈妈，月光之下，静静地我想你了，静静躺在血里的牵挂，妈妈，你的怀抱，我一生爱的襁褓，有你晒过衣服的味道。妈妈，月光之下，有了你，我才有家，离别半步即是天涯……”五月的第二个星期天是母亲节，女儿为我唱了这首《天之大》作为送给我的母亲节礼物。女儿满含深情的歌唱，顿时让我觉得平时一切辛劳都飞到九霄云外。是啊，女儿长大了，懂事了，还有什么比这更让我感到无限欣喜和自豪的呢？

我和老公都是二航人，长年工作在施工第一线，于是女儿刚满六个月就不得不被送到了乡下的奶奶家，我们一家三口每年只有春节的几天才能团聚一次。记得孩子两岁多的那一年春节，归心似箭的我们从工地赶回乡下老家，远远地就看见奶奶抱着女儿站在村口等我们。一下车，我飞奔过去，紧紧地抱住女儿，奶奶在一旁对女儿说快叫妈妈，女儿却陌生地看着我，那怯生生的眼神让我心如刀绞，眼泪肆无忌惮地流下来……作为父母却在女儿幼年时期的无奈缺席让我对女儿充满歉疚。

女儿三岁的时候，应该上幼儿园了，我们在武汉也有了自己的小窝。我把女儿接到武汉，母女终于团聚了。女儿回到了自己的家，每天都笑嘻嘻的，搂着我的脖子，用稚嫩的童音轻轻对我说：“妈妈，我不要好吃的，我只要你天天陪着我。”那一刻，我的心都被融化了，下定决心就是再苦再累也要把女儿留在身边。接下来的日子，老公依然战斗在施工一线，家里只有我和女儿两个人相互依靠。尽管工作繁忙，但有了女儿的陪伴每天都是艳阳天。

一个寒冬的夜晚，女儿突然对我说：“妈妈，我好想吃大西瓜。”我正觉得奇怪呢，这么冷的天怎么突然想起来吃西瓜啊，用手一摸她的额头，天啊，孩子的额头滚烫滚烫的，女儿发烧了。附近药店早已停止营业，家里又没有备用退烧药，一时急得我团团转，只好飞快地给孩子穿好衣服，裹着棉袄到路边拦车去医院。在那个寒冷的冬夜，街上格外的冷清，半个小时过去了还是没有拦到的士，我抱着女儿一边心急火燎地寻觅远方的车影，一边不停地试图用冰冷的手给她降温。女儿看出了我的焦急，用虚弱的声音安慰我：“妈妈，你别着急，我不难受了。”看着女儿那烫得通红的小脸，我的眼泪夺眶而出。在经历了接近一小时的等待之后

终于坐上了出租车，等给孩子做完各项检查打完吊针，已是第二天凌晨。筋疲力尽的我看着逐渐恢复健康的女儿，心情如同窗外的天色般大亮了起来，为了女儿即使付出再多也都是值得的。

女儿一天天长大，转眼到了七岁，上小学了，也变得更加懂事了。一次，我和女儿坐轻轨到图书馆查阅资料，一开始车上人很多没有座位，过了几站之后我们旁边的座位有人下车了，我赶紧说：“孩子，坐着休息一下吧，下了轻轨我们还要走很远的路呢。”女儿刚准备坐下，忽然又想起了什么，转身对我说：“妈妈，我不坐，您上班很辛苦，还要照顾我，您辛苦了，您坐吧！”尽管我再三推辞，仍然拗不过女儿的坚持，同车厢的人都向我投来羡慕的眼光，这一刻，我的心好温暖，好开心……

现在，女儿上小学四年级了，学习很紧张，我对她的要求也更加严格。我的脾气比较急躁，有时看到她成绩不够理想忍不住会着急上火。有一次，女儿放学后递给我一张纸条，她是这样写的：“妈妈，上次我考试的不好，我自己也觉得很不好意思，辜负了妈妈对我的期望。您为我付出了那么多，我也想考满分让妈妈高兴。妈妈，其实我不笨，请您不要生气，我下次一定会努力的，请您放心。”看着女儿清秀稚嫩的笔迹，我觉得自己很惭愧，决心以后再也不冲女儿发脾气了，因为我知道她已经懂事了，知道自己要好好学习了。何况，拥有健康的身体和健全的人格比什么都重要。

女儿在成长，我也在成长，我们会一起努力，共同面对困难，感受幸福，相信我们的明天会更好！





感悟二航  
Internship experience

## 感悟 3000 米的人生意义

王翠萍

3000 米，在生命长河也许只是一瞬，微不足道；但对于人生每个转折点而言，也许就在这关键的几里路。

自从办公地点从热闹喧嚣的香港路，整体搬迁到环境优美的汉口江滩滨江院子，物流公司工会就一直在琢磨如何利用江滩天然优势资源，搞好公司的体育文化建设。一年一度的迎春长跑，夏季游泳比赛，岁末健步走以及拔河比赛，从 2014 年开始走到今天，已有三个年头。这三年里，我们坚持在丰富文化生活中凝聚员工力量，在不负春光的誓言里收获人生意义。

在今年公司组织的“不负春光，跑出新我”的迎春主题长跑中，我参与了 3000 米长跑。刚开始，我还处在参不参加的矛盾中，就在发令枪响的前几分钟，才决定要跑。

我是此次长跑女子组中年龄最大的一员，起初的 500 米没有任何不适，愉悦地跑着，未曾放过路边的风景，红绿相间的跑道，两旁摇曳的杨柳、茂密的香樟树，晨练的老人有的拎着鸟笼，有的在打太极，还有几个独自在跑步。路旁一位年轻的妈妈带着两岁左右的女儿，拍着手为我们加油，可爱极了。

不到 800 米，呼吸已经不再均匀，气息越来越粗短，甚至有的气息觉得无法吐出来。部分队员尚在你追我赶。接近 1500 米的时候，不断地有队员已经开始折返，我不停地为他们加油，有跑得轻松地回应我，

为我加油；有稍显吃力的，为节省体力，报我以挥手。我的加油声已经成为本能，成为我长跑过程的一个组成部分。

当我折返的时候，头上戴着的帽子也成了负担，脚步尽管比较沉，但成了机械运动或者是惯性。依然不断地有队员赶超了我。继续前行，我看到了跑道尽头为运动员喝彩助威的公司员工，感觉看到了希望，但我的体力也已经完全不支，咬牙坚持和想放弃的感觉不断在斗争着。当听到耳边员工们高声喊着：“王主席，加油”，“王主席，身体重心放低，用嘴巴呼吸”，想停下的脚步又注入了力量，焕发了青春的活力。在内心斗争中，我坚持着，虽然脚步沉得迈一步都不容易。咬紧牙关，气喘吁吁，我依然坚持向前，直到进入最后的冲刺，撞线。

迎春长跑已经成为物流公司工会一年一度的经典项目。前两届，这个活动是我测试身体机能的测量仪。但这一次，让我感悟到，坚持与放弃就在一念间，坚持着再跑几步，也许收获的是成功。

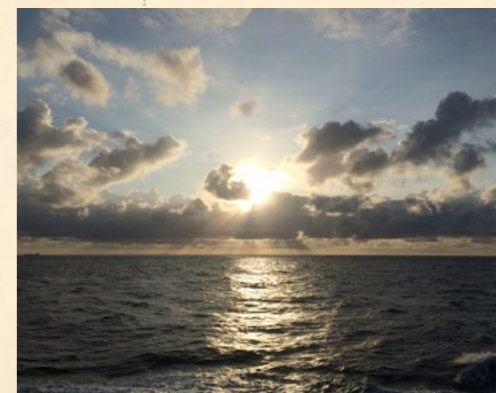
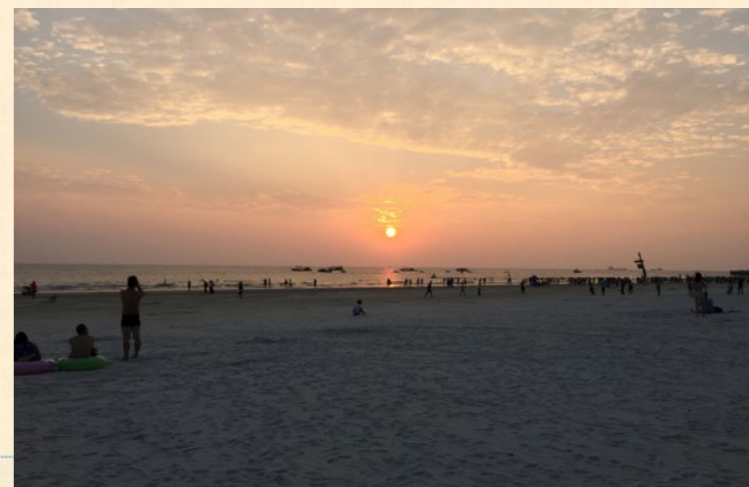
这让我想到一个寓言，一个挖井人背着铁锹到处找水，每当快接近水源的关键时候，他就放弃进一步挖掘。

其实，人生就像跑 3000 米一样，放弃了舒适一阵子，但坚持下去就会收获有意义的精彩人生。



## 海南风光

杨光 & 孙振波 摄影作品



# 航科物流

总第十一期



**武汉航科物流有限公司**  
**中交二航局物资采购中心**

网址: [www.hgwz.net](http://www.hgwz.net)

地址: 武汉市江岸区沿江大道 256 号 (谊通·滨江院子)

电话: 027-52301754

传真: 027-52301701